



**Sistema de Coordinación Hacendaria del Estado de México con sus Municipios  
Manual para la Planeación, Programación y Presupuestación Municipal 2020**

**Presupuesto Basado en Resultados Municipal**

MUNICIPIO DE:

TLALMANALCO

Ejercicio Fiscal:	2020
-------------------	------

ENTE PÚBLICO: MUNICIPIO DE TLALMANALCO		0020	(Clave)	(Denominación)
PbRM-01a	PROGRAMA ANUAL DIMENSION ADMINISTRATIVA DEL GASTO	Programa Presupuestario	02060805	Igualdad De Trato Y Oportunidades Para La Mujer Y El Hombre
		Dependencia General	101	Desarrollo Social

Código Dependencia Auxiliar	Denominación Dependencia Auxiliar	Proyectos Ejecutados		Presupuesto Autorizado por Proyecto
		Clave del Proyecto	Denominación del Proyecto	
152	Atención a la Mujer	020608050101	Coordinación Institucional para la igualdad de género	383,725.08
152	Atención a la Mujer	020608050102	Cultura de igualdad y prevención de la violencia de género	300.00

H. Ayuntamiento Constitucional  
Tlamanalco  
ELABORO  
*[Firma]*  
DIP. DIRECTOR DE BIENESTAR SOCIAL  
C. MARCELA VALENCIA SIGUENZA  
DIRECTORA DE BIENESTAR SOCIAL  
Tlamanalco  
Estado de México

H. Ayuntamiento Constitucional  
Tlamanalco  
Gobierno Municipal  
TESORERERIA  
C. GERARDO JAVIER PARRA MATEOS  
TESORERO MUNICIPAL  
Tlamanalco  
Estado de México

H. Ayuntamiento Constitucional  
Tlamanalco  
Presupuesto total: 384,025.08  
AUTORIZADO  
UNIDAD DE INFORMACIÓN, PLANEACIÓN,  
MONITOREO Y EVALUACIÓN  
C. LISBETH PAOLA GARNICA GRANADOS  
TÍTULAR DE LA UIPE DE TLALMANALCO



**Sistema de Coordinación Hacendaria del Estado de México con sus Municipios  
Manual para la Planeacion, Programación y Presupuestación Municipal 2020**

MUNICIPIO DE:  
TLALMANALCO

Presupuesto Basado en Resultados Municipal

Ejercicio Fiscal	2020
------------------	------

MUNICIPIO DE TLALMANALCO		(Clave)	(Denominación)
ENTE PÚBLICO:	0020	Programa Presupuestario	02060805 Igualdad De Trato Y Oportunidades Para La Mujer Y El Hombre
PbRM-01b	PROGRAMA ANUAL DESCRIPCION DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO	Dependencia General	101 Desarrollo Social

Diagnóstico de Programa Presupuestario elaborado usando análisis FODA:

FORTALEZAS: ACCESO IGUALITARIO A PROGRAMAS Y RECURSOS DEL CEMYBS Y CAPACITACIÓN Y PLATICAS A LAS MUJERES TLALMANALQUENSES.  
OPORTUNIDADES: IMPULSAR EL EMPoderAMIENTO DE LA MUJER TLALMANALQUENSE PARA GENERAR SUS PROPIOS RECURSOS ECONÓMICOS.  
DEBILIDADES: NO CONTAR CON EL PERSONAL JURÍDICO Y PSICOLÓGICO SUFICIENTE PARA ATENDER OPORTUNAMENTE LAS NECESIDADES DE CADA UNA DE LAS MUJERES QUE LO SOLICITAN.  
AMENAZAS: NO CUMPLIR CON LOS OBJETIVOS PARA BRINDAR LA OPTIMA ATENCIÓN A CADA UNO DE LOS CASOS DE LAS MUJERES QUE LO REQUIERAN.

Objetivos, Estrategias y Lineas de Acción del PDM atendidas:

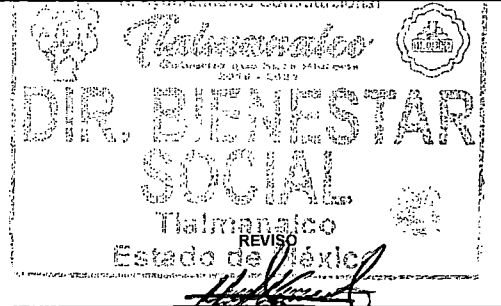
OBJETIVO: 1.- CONTRIBUIR A LA INSERCIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN ACTIVIDADES PRODUCTIVAS A TRAVEZ DE LA OPERACIÓN DE PROGRAMAS QUE CONTRIBUYAN A LA EQUIDAD DE GÉNERO EN LA SOCIEDAD.  
ESTRATEGIAS: 1.1.- FOMENTAR CULTURA, IGUALDAD DE GÉNERO ENTRE LA POBLACIÓN DEL MUNICIPIO, 1.2.- IMPULSAR EL EMPoderAMIENTO DE LAS NIÑAS Y MUJERES EN EL MUNICIPIO.  
LINEAS DE ACCIÓN: 1.1.1.- IMPARTIR PLÁTICAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO, VIOLENCIA EN EL NOVIAZGO Y PREVENCIÓN DE EMBARAZO EN ADOLESCENTES EN PLANTELES EDUCATIVOS DEL MUNICIPIO 1.1.2.-DIFUSIÓN DE LOS DIAS NARANJA (25 DE CADA MES) 1.1.3.- EVENTO DEL DIA 8 DE MARZO (DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER) 1.1.4.- EVENTO DE TITULARES 1.1.5.- COORDINACIÓN DE LA UNIDAD ROSA PARA ERRADICAR LA VIOLENCIA DE GÉNERO 1.1.6.- PROPORCIONAR APOYO PSICOLÓGICO Y ASESORÍAS JURIDICAS A HOMBRES Y MUJERES 1.1.7.- IMPLEMENTAR HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS PARA ERRADICAR LA VIOLENCIA DE LAS MUJERES 1.2.-1- CAPACITACIÓN SOBRE LOS DERECHOS HUMANOS Y LABORALES DE HOMBRES Y MUJERES 1.2.2

Objetivos y metas para el Desarrollo Sostenible (ODS) , atendidas por el Programa presupuestario:

OBJETIVO - 5 IGUALDAD DE GENERO: LOGRAR LA IGUALDAD DE GÉNERO Y EMPoderAR A TODAS LAS MUJERES Y LAS NIÑAS.  
METAS.-5.1-PONER FIN A TODAS LAS FORMAS DE DISCRIMINACIÓN A TODAS LAS MUJERES, 5.2.-ELIMINAR TODAS LAS FORMAS DE VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES, 5.3.ELIMINAR TODAS LAS PRÁCTICAS NOCIVAS, 5.4.-RECONOCER Y VALORAR LOS CUIDADOSY EL TRABAJOS DOMESTICOS NO REMUNERADO, 5.5.- ASEGURAR LA PARTICIPACIÓN PLENA Y EFECTIVA DE LAS MUJERES, 5.6.-GARANTIZAR EL ACCESO UNIVERSAL A LA SALUD SEXUAL, 5.A.- EMPRENDER REFOERMAS QUE OTORGUEN EL DERECHO DE IGUALDAD, 5.B.- MEJORAR EL USO DE LA TECNOLOGIA INSTRUMENTAL PARA EL EMPoderAMIENTO DE LA MUJER, 5.C.- ADOPTAR Y FORTALECER POLITICAS PARA PROMOVER LA IGUALDAD DE GÉNERO.  
OBJETIVO 8: PROMOVER EL CRECIMIENTO ECONÓMICO, SOSTENIDO, INCLUSIVO Y SOSTENIBLE, EL EMPLEO PLENO, PRODUCTIVO Y EL TRABAJO DECENTE PARA TODAS Y TODOS.  
METAS 8.1.- MANTENER EL CRECIMIENTO ECONÓMICO, LOGRAR NIVELES MAS ELEVADOS DE PRODUCTIVIDAD ECONÓMICA 8.1.1-8.2-8.3.-, 8.4.-, 8.5.-.



C. MARICELA ROMERO RAMOS  
COORDINADORA DEL INSTITUTO PARA LA PROTE



C. MARICELA VALENCIA SIGUENZA  
DIRECTORA DE BIENESTAR SOCIAL



C. DILETTE PADILLA GARNICA GRANADOS  
TÍTULAR DE LA UIPPE DE TLALMANALCO



Sistema de Coordinación Hacendaria del Estado de México con sus Municipios  
Manual para la Planeación, Programación y Presupuestación Municipal 2020

**Presupuesto Basado en Resultados Municipal**

MUNICIPIO DE:

TLALMANALCO

		(Clave)	(Denominación)	Ejercicio Fiscal	2020
ENTE PÚBLICO:	MUNICIPIO DE TLALMANALCO 0020	Programa Presupuestario	02060805	Igualdad De Trato Y Oportunidades Para La Mujer Y El Hombre	
		Proyecto	020608050101	Coordinación Institucional Para La Igualdad De Género	
PbrM-01c	PROGRAMA ANUAL DE METAS DE ACTIVIDAD POR PROYECTO	Dependencia General	101	Desarrollo Social	
		Dependencia Auxiliar	152	Atención a la Mujer	

Descripción del Proyecto: Incluye las acciones realizadas por los gobiernos municipales, que deriven de la " Ley de Igualdad de Trato y Oportunidades entre Mujeres y Hombres del Estado de México"; dirigidas a fortalecer el goce, respeto, protección y promoción de los derechos

Código	Descripción de las Metas de Actividad Sustantivas Relevantes	Unidad de Medida	Metas de Actividad			Variación	
			2019		2020	Absoluta	%
			Programado	Alcanzado	Programado		
1	GESTIÓN DE TALLERES QUE FOMENTEN EL AUTOEMPLEO	GESTIÓN	12.00	9.00	9.00	0.00	0.00
2	EVENTO DEL 8 DE MARZO (DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER)	EVENTO	1.00	1.00	1.00	0.00	0.00
3	REUNIONES DE TITULARES DE LOS INSTITUTOS DE LA MUJER (REGIONAL)	REUNIÓN	12.00	12.00	12.00	0.00	0.00
4	EVENTO DE TITULARES	EVENTO	1.00	1.00	1.00	0.00	0.00
5	CAPACITACIÓN SOBRE DERECHOS HUMANOS Y LABORALES DE HOMBRES Y MUJERES	PLÁTICA	1.00	1.00	1.00	0.00	0.00

H. Ayuntamiento Constitucional  
Tlalmanalco  
ELABORADO por el Instituto Municipal de Planeación y Programación Municipal  
1991 - 2021  
**INSTITUTO DE LA MUJER**  
C. MARICELA ROMERO RAMOS  
COORDINADORA DEL INSTITUTO PARA LA PROTECCIÓN DE LA MUJER  
Tlalmanalco  
Estado de México

H. Ayuntamiento Constitucional  
Tlalmanalco  
REVISÓ  
C. MARICELA VALENCIA SIGUENZA  
DIRECTORA DE BIENESTAR SOCIAL  
Tlalmanalco  
Estado de México

Gasto Estimado Total del Proyecto: 383,725.08  
AUTORIZO  
C. LISETTE PAOLA GARNICA GRANADOS  
TITULAR DE LA UIPPE DE TLALMANALCO  
UNIDAD DE COORDINACIÓN, PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN Y EVALUACIÓN



Sistema de Coordinación Hacendaria del Estado de México con sus Municipios  
Manual para la Planeación, Programación y Presupuestación Municipal 2020

**Presupuesto Basado en Resultados Municipal**

MUNICIPIO DE:

TLALMANALCO

		(Clave)	(Denominación)	Ejercicio Fiscal	2020
ENTE PÚBLICO:	MUNICIPIO DE TLALMANALCO 0020	Programa Presupuestario	02060805	Igualdad De Trato Y Oportunidades Para La Mujer Y El Hombre	
		Proyecto	020608050102	Cultura De Igualdad Y Prevención De La Violencia De Género	
PbRM-01c	PROGRAMA ANUAL DE METAS DE ACTIVIDAD POR PROYECTO	Dependencia General	101	Desarrollo Social	
		Dependencia Auxiliar	152	Atención a la Mujer	

Descripción del Proyecto: Incorpora las actividades enfocadas a promover, fomentar y consolidar la igualdad de derechos entre hombres y mujeres, a través de valores de convivencia y ayuda mutua, para contribuir a mejorar la situación social.

Código	Descripción de las Metas de Actividad Sustantivas Relevantes	Unidad de Medida	Metas de Actividad		Variación		
			2019		2020		
			Programado	Alcanzado	Programado	Absoluta	%
1	PROPORCIONAR APOYO PSICOLÓGICO Y ASESORIAS JURÍDICAS A MUJERES VIOLENTADAS	REUNIÓN	200.00	87.00	100.00	13.00	14.94
2	IMPARTIR PLÁTICAS(VIOLENCIA DE GÉNERO, PREVENCIÓN DE EMBARAZO ADOLESCENTE, PREVENCIÓN DE VIOLENCIA EN EL NOVIAZGO, CAPACITACIÓN DE DERECHOS HUMANOS Y	PLÁTICA	12.00	9.00	10.00	1.00	11.11
3	DIFUSIÓN DE LOS DIAS NARANJA (25 DE CADA MES)	DIFUSIÓN	12.00	12.00	12.00	0.00	0.00
4	COORDINACIÓN CON LA UNIDAD ROSA PARA ERRADICAR LA VIOLENCIA DE GÉNERO	REUNIÓN	4.00	4.00	4.00	0.00	0.00

H. Ayuntamiento Constitucional  
**INSTITUTO DE LA MUJER**  
 Tlaxmalcalco  
 Estado de México  
 ELABORÓ  
 C. MARICELA ROMERO RAMOS  
 COORDINADORA DEL INSTITUTO PARA LA PROTECCIÓN DE LA MUJER

H. Ayuntamiento Constitucional  
**REVISÓ**  
 C. MARICELA VALENCIA SIGUENZA  
 DIRECTORA DE BIENESTAR SOCIAL  
 Tlaxmalcalco  
 Estado de México

Gasto Estimado Total del Proyecto: 300.00  
**AUTORIZÓ**  
 LISETTE PAOLA GARNICA GRANADOS  
 TITULAR DEL CUERPO DE TLALMANALCO  
 UNIDAD DE INFORMACIÓN, PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN Y EVALUACIÓN



**Sistema de Coordinación Hacendaria del Estado de México con sus Municipios  
Manual para la Planeación, Programación y Presupuestación Municipal 2020**

**Presupuesto Basado en Resultados Municipal**

MUNICIPIO DE:  
TLALMANALCO

Del 1 de enero al 31 de diciembre de 2020

(Clave)

(Denominación)

MUNICIPIO DE TLALMANALCO		Programa Presupuestario	02060805	Igualdad De Trato Y Oportunidades Para La Mujer Y El Hombre		
ENTE PÚBLICO:			0020		020608050101	Coordinación Institucional Para La Igualdad De Género
PbRM-02a	CALENDARIZACION DE METAS DE ACTIVIDAD POR PROYECTO		Dependencia General		101	Desarrollo Social
		Dependencia Auxiliar	152	Atención a la Mujer		

Código	Descripción de las Metas de la Actividad	Unidad de Medida	Cantidad Programada Anual	Calendarización de Metas Físicas							
				Primer Trimestre		Segundo Trimestre		Tercer Trimestre		Cuarto Trimestre	
				Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%
1	GESTIÓN DE TALLERES QUE FOMENTEN EL AUTOEMPLEO	GESTIÓN	9.00	2.00	22.22	3.00	33.33	2.00	22.22	2.00	22.22
2	EVEN TO DEL 8 DE MARZO (DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER)	EVEN TO	1.00	1.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
3	REUNIONES DE TITULARES DE LOS INSTITUTOS DE LA MUJER (REGIONAL)	REUNIÓN	12.00	3.00	25.00	3.00	25.00	3.00	25.00	3.00	25.00
4	EVEN TO DE TITULARES	EVEN TO	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00	0.00	0.00
5	CAPACITACIÓN SOBRE DERECHOS HUMANOS Y LABORALES DE HOMBRES Y MUJERES	PLÁTICA	1.00	0.00	0.00	1.00	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00

M. Ayuntamiento Constitucional  
**INSTITUTO DE LA MUJER**  
 Tlalmanalco  
 Estado de México

C. MARICELA ROMERO RAMOS  
 COORDINADORA DEL INSTITUTO PARA LA PROTECCIÓN DE LA MUJER

REVISÓ

C. MARICELA VALENCIA SIGÜENZA  
 DIRECTORA DE BIENESTAR SOCIAL  
 Tlalmanalco  
 Estado de México

AUTORIZÓ

C. LISETTE PAGLA GARNICA GRANADOS  
 TITULAR DE LA UNIDAD DE TLALMANALCO  
 UNIDAD DE PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN,  
 PRESUPUESTACIÓN Y EVALUACIÓN



**Sistema de Coordinación Hacendaria del Estado de México con sus Municipios  
Manual para la Planeación, Programación y Presupuestación Municipal 2020**

**Presupuesto Basado en Resultados Municipal**

MUNICIPIO DE:  
TLALMANALCO

Del 1 de enero al 31 de diciembre de 2020

(Clave)

(Denominación)

MUNICIPIO DE TLALMANALCO		Programa Presupuestario	02060805	Igualdad De Trato Y Oportunidades Para La Mujer Y El Hombre
ENTE PÚBLICO: 0020		Proyecto	020608050102	Cultura De Igualdad Y Prevención De La Violencia De Género
PbRM-02a	CALENDARIZACION DE METAS DE ACTIVIDAD POR PROYECTO	Dependencia General	101	Desarrollo Social
		Dependencia Auxiliar	152	Atención a la Mujer

Código	Descripción de las Metas de la Actividad	Unidad de Medida	Cantidad Programada Anual	Calendarización de Metas Físicas							
				Primer Trimestre		Segundo Trimestre		Tercer Trimestre		Cuarto Trimestre	
				Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%
1	PROPORCIONAR APOYO PSICOLÓGICO Y ASESORIAS JURÍDICAS A MUJERES VIOLENTADAS	REUNIÓN	100.00	25.00	25.00	25.00	25.00	25.00	25.00	25.00	25.00
2	IMPARTIR PLÁTICAS(VIOLENCIA DE GÉNERO, PREVENCIÓN DE EMBARAZO ADOLESCENTE, PREVENCIÓN DE VIOLENCIA EN EL NOVIAZGO, CAPACITACIÓN DE DERECHOS HUMANOS Y	PLÁTICA	10.00	1.00	10.00	3.00	30.00	3.00	30.00	3.00	30.00
3	DIFUSIÓN DE LOS DIAS NARANJA (25 DE CADA MES)	DIFUSIÓN	12.00	3.00	25.00	3.00	25.00	3.00	25.00	3.00	25.00
4	COORDINACIÓN CON LA UNIDAD ROSA PARA ERRADICAR LA VIOLENCIA DE GÉNERO	REUNIÓN	4.00	1.00	25.00	1.00	25.00	1.00	25.00	1.00	25.00

ELABORO  
**INSTITUTO DE LA MUJER**  
 C. MARICELA ROMERO RAMOS  
 COORDINADORA DEL INSTITUTO PARA LA PROTECCIÓN DE LA MUJER  
 Tlalmanalco  
 Estado de México

REVISO  
**DIRECTORÍA DE BIENESTAR SOCIAL**  
 C. MARICELA VALENCIA SIGUENZA  
 DIRECTORA DE BIENESTAR SOCIAL  
 Tlalmanalco  
 Estado de México

Tlalmanalco  
 ALTORZO  
**UIIPE**  
 LIC. TEPICOLA GARCÍA GRACIAS  
 TITULAR DE LA UIIPE DE TLALMANALCO  
 UNIDAD DE INFORMACIÓN, PLANEACIÓN,  
 PROGRAMACIÓN Y EVALUACIÓN



Sistema de Coordinación Hacendaria del Estado de México con sus Municipios  
**Manual para la Planeación, Programación y Presupuestación Municipal del Ejercicio Anual 2020**

**Presupuesto Basado en Resultados Municipal**

**MUNICIPIO DE TLALMANALCO**

**PbRM-01e MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS 2020, POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO Y DEPENDENCIA GENERAL**

Programa presupuestario: 02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre  
 Objetivo del programa presupuestario: Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.  
 Dependencia General: I01 Desarrollo Social  
 Pilar temático o Eje transversal: Eje transversal I: Igualdad de Género  
 Tema de desarrollo: Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres

Objetivo o resumen narrativo	Indicadores			Medios de Verificación	Supuestos
	Nombre	Fórmula	Frecuencia y Tipo		
<b>Fin</b>					
Contribuir a la inserción y desarrollo de mujeres y hombres en actividades productivas a través de la operación de programas que contribuyan a la equidad de género en la sociedad.	Tasa de variación en el número de mujeres y hombres que se integran y desarrollan actividades productivas.	$((\text{Mujeres y hombres que se integran y desarrollan a actividades productivas a través de la gestión de programas para la equidad de género en el año actual} / \text{Mujeres y hombres que se integran y desarrollan a actividades productivas a través de la gestión de programas para la equidad de género en el año anterior}) - 1) * 100$	Anual Estratégico Eficiencia	Registros administrativos	N/A
<b>Propósito</b>					
Las mujeres y hombres del municipio cuentan con programas orientados a promover la igualdad y equidad de género, así como la prevención de la violencia.	Porcentaje de mujeres y hombres beneficiados con los programas de igualdad, equidad y prevención de violencia.	$(\text{Mujeres y hombres beneficiados con programas de fomento a la igualdad, equidad y prevención de la violencia} / \text{Total de la población en el municipio}) * 100$	Anual Estratégico Eficiencia	Registros administrativos	Las mujeres y hombres del municipio asisten y participan en la ejecución de los programas orientados a la igual y equidad de género, como a la prevención de la violencia.
<b>Componentes</b>					
1. Capacitación de la mujer y hombres para el trabajo realizado.	Tasa de variación en el número de mujeres y hombres en edad productiva capacitadas.	$((\text{Mujeres y hombres en edad productiva capacitados en el presente semestre} / \text{Mujeres y hombres en edad productiva capacitadas en el semestre anterior}) - 1) * 100$	Semestral Gestión Eficiencia	Registros administrativos	La población solicita a las autoridades municipales brindar capacitación a mujeres en diversas áreas productivas.
2. Apoyos escolares a hijos de madres y padres trabajadores otorgados.	Porcentaje en el otorgamiento de apoyos escolares	$(\text{Mujeres y padres trabajadores beneficiados con apoyos escolares para sus hijos} / \text{Mujeres y padres trabajadores que solicitan apoyo escolar para sus hijos}) * 100$	Semestral Gestión Eficiencia	Registros administrativos	La población solicita a la autoridad municipal otorgar apoyos escolares para hijos de mujeres trabajadoras
3. Programa de cultura de igualdad, equidad y prevención de la violencia contra las mujeres y hombres realizado.	Porcentaje de mujeres y hombres beneficiados a través de programas de cultura de igualdad.	$(\text{Mujeres y hombres beneficiados con programas de cultura de igualdad de género} / \text{Total de Mujeres y hombres del municipio}) * 100$	Semestral Gestión Eficiencia	Registros administrativos	Las mujeres y hombres del municipio participan en las acciones que promueven la cultura de igualdad, equidad y prevención de la violencia de género.
4. Atención a mujeres y hombres que han sido víctimas de violencia de género realizado.	Porcentaje de mujeres y hombres atendidos en materia de violencia de género.	$(\text{Mujeres y hombres en situación de violencia que solicitaron atención} / \text{Total de Mujeres y hombres del municipio}) * 100$	Semestral Gestión Eficiencia	Registros administrativos	La población víctima de violencia de género solicita atención legal y psicológica para su recuperación integral.
<b>Actividades</b>					
1.1. Impartición de cursos de formación para el trabajo en distintas áreas productivas.	Porcentaje de mujeres y hombres capacitados en áreas productivas.	$(\text{Mujeres y hombres que recibieron capacitación para el trabajo inscritas en el programa de apoyo municipal} / \text{Total de mujeres y hombres asistentes a los cursos de capacitación para el trabajo impartidos por el municipio}) * 100$	Trimestral Gestión Eficiencia	Registros administrativos	La población solicita a las autoridades municipales a brindar capacitación en diferentes áreas productivas.
1.2 Consolidación de una bolsa de trabajo que facilite la inserción laboral de mujeres y hombres.	Porcentaje de beneficiados a través de la bolsa de trabajo.	$(\text{Mujeres y hombres colocados en el mercado laboral} / \text{Total de Mujeres y hombres inscritos en la bolsa de trabajo}) * 100$	Trimestral Gestión Eficiencia	Registros administrativos	La población solicita a las autoridades municipales integrar una bolsa de trabajo.
2.1 Recepción y análisis de solicitudes de apoyos escolares.	Porcentaje de la evaluación de solicitudes de apoyo	$(\text{Solicitudes de apoyos escolares para hijos de mujeres y hombres trabajadores atendidos} / \text{Solicitudes de apoyos escolares para hijos de mujeres y hombres trabajadores recibidas}) * 100$	Trimestral Gestión Eficiencia	Registros administrativos	La población solicita a autoridades municipales atender solicitudes de apoyos escolares.



Sistema de Coordinación Hacendaria del Estado de México con sus Municipios  
**Manual para la Planeacion, Programación y Presupuestación Municipal del Ejercicio Anual 2020**

**Presupuesto Basado en Resultados Municipal**

**MUNICIPIO DE TLALMANALCO**

**PbRM-01e MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS 2020, POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO Y DEPENDENCIA GENERAL**

Programa presupuestario: 02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre  
 Objetivo del programa presupuestario: Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.  
 Dependencia General: I01 Desarrollo Social  
 Pilar temático o Eje transversal: Eje transversal I: Igualdad de Género  
 Tema de desarrollo: Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres

Objetivo o resumen narrativo	Indicadores			Medios de Verificación	Supuestos
	Nombre	Fórmula	Frecuencia y Tipo		
2.2 Entrega de apoyos escolares a hijos de mujeres y hombres trabajadores	Porcentaje en el otorgamiento de Apoyos	(Apoyos entregados/Apoyos programados)*100	Trimestral Gestión Eficiencia	Registros administrativos	La población solicita a las autoridades municipales entregar apoyos escolares.
3.1 Realizar reuniones para la promoción de la cultura de igualdad, equidad y prevención de la violencia de género	Porcentaje de realización de eventos para la prevención de la violencia de género.	(Eventos en materia de género realizados / Eventos en materia de género programados) *100	Trimestral Gestión Eficiencia	Registros administrativos	Las mujeres y hombres muestran interés por los eventos en materia de igualdad, equidad y prevención de la violencia de género.
4.1 Impartición de pláticas en temas con perspectiva de género en el territorio municipal.	Porcentaje de otorgamiento de pláticas con perspectiva de género.	(Pláticas con perspectiva de género realizadas / Pláticas con perspectiva de género programadas) *100	Trimestral Gestión Eficiencia	Registros administrativos	Las mujeres y los hombres asisten a las pláticas que permitan su desarrollo integral.



*[Handwritten signature]*

ELABORÓ

C. MARICELA ROMERO RAMOS



*[Handwritten signature]*

REVISÓ

C. MARICELA VALENCIA SIGUENZA





Sistema de Coordinación Hacendaria del Estado de México con sus Municipios  
**Manual para la Planeación, Programación y Presupuestación Municipal del Ejercicio Anual 2020**

**Presupuesto Basado en Resultados Municipal**

MUNICIPIO DE TLALMANALCO

**PbrM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2020**

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: Eje transversal I: Igualdad de Género  
 TEMA DE DESARROLLO: Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres  
 PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre  
 PROYECTO: 020608050101 Coordinación Institucional para la igualdad de género 020608050102 Cultura de igualdad y prevención de la violencia de género  
 OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.  
 DEPENDENCIA GENERAL: I01 Desarrollo Social  
 DEPENDENCIA AUXILIAR: 152 Atención a la Mujer

**ESTRUCTURA DEL INDICADOR**


Numero NF 1  
 NOMBRE DEL INDICADOR: Tasa de variación en el número de mujeres y hombres que se integran y desarrollan actividades productivas.  
 FÓRMULA DEL CÁLCULO: ((Mujeres y hombres que se integran y desarrollan a actividades productivas a través de la gestión de programas para la equidad de género en el año actual / Mujeres y hombres que se integran y desarrollan a actividades productivas a través de la gestión de programas para la equidad de género en el año anterior)-1) \*100  
 INTERPRETACIÓN: HOMBRES Y MUJERES QUE SE INTEGRAN A TALLERES DE AUTO EMPLEO PARA MEJORAR LA ECONOMIA EN SUS HOGARES  
 DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Anual  
 FACTOR DE COMPARACIÓN: 180 PERSONAS TIPO DE INDICADOR: Estratégico  
 DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: LISTAS DE ASISTENCIA 2019  
 LINEA BASE MUJERES Y HOMBRES QUE SE INTEGRAN Y DESARROLLAN ACTIVIDADES PRODUCTIVAS ATRAVEZ DE LA GESTIÓN DE PROGRAMAS PARA LA EQUIDAD DE GENERO EN EL AÑO ANTERIOR

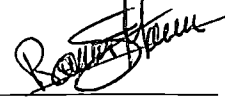
**CALENDARIZACION TRIMESTRAL**

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACION	TRIM 1	TRIM 2	TRIM 3	TRIM 4	META ANUAL
Mujeres y hombres que se integran y desarrollan a actividades productivas a través de la gestión de programas para la equidad de género en el año actual	MUJERES Y HOMBRES	Sumable	0.00	0.00	0.00	180.00	180.00
Mujeres y hombres que se integran y desarrollan a actividades productivas a través de la gestión de programas para la equidad de género en el año anterior	MUJERES Y HOMBRES	Sumable	0.00	0.00	0.00	180.00	180.00
RESULTADO ESPERADO			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL: CONTRIBUIR A LA INSERCIÓN Y DESARROLLO DE MUJERES Y HOMBRES EN ACTIVIDADES PRODUCTIVAS A TRAVEZ DE LA OPERACIÓN DE PROGRAMAS QUE CONTRIBUYAN A LA EQUIDAD DE GENERO EN LA SOCIEDAD.

MEDIOS DE VERIFICACIÓN: Registros administrativos  
 METAS DE ACTIVIDADES RELACIONADAS Y AVANCE: GESTIÓN DE TALLERES QUE FOMENTEN EL AUTOEMPLEO  
 REUNIONES DE TITULARES DE LOS INSTITUTOS DE LA MUJER (REGIONAL)  
 CAPACITACIÓN SOBRE DERECHOS HUMANOS Y LABORALES DE HOMBRES Y MUJERES  
 IMPARTIR PLÁTICAS(VIOLENCIA DE GÉNERO, PREVENCIÓN DE EMBARAZO ADOLESCENTE, PREV  
 COORDINACIÓN CON LA UNIDAD ROSA PARA ERRADICAR LA VIOLENCIA DE GÉNERO  
 EVENTO DEL 8 DE MARZO (DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER)  
 EVENTO DE TITULARES  
 PROPORCIONAR APOYO PSICOLÓGICO Y ASESORIAS JURÍDICAS A MUJERES VIOLENTADAS  
 DIFUSIÓN DE LOS DIAS NARANJA (25 DE CADA MES)

ELABORÓ   
**INSTITUTO DE LA MUJER**  
 Tlaxmanalco  
 C. MARICELA ROMERO RAMOS

VALIDÓ   
 C. MARICELA ROMERO RAMOS



Sistema de Coordinación Hacendaria del Estado de México con sus Municipios  
**Manual para la Planeacion, Programación y Presupuestación Municipal del Ejercicio Anual 2020**

**Presupuesto Basado en Resultados Municipal**

**MUNICIPIO DE TLALMANALCO**

**PbrM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2020**

**PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL:** Eje transversal I: Igualdad de Género  
**TEMA DE DESARROLLO:** Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres  
**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre  
**PROYECTO:** 020608050101 Coordinación Institucional para la igualdad de género 020608050102 Cultura de igualdad y prevención de la violencia de género  
**OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.  
**DEPENDENCIA GENERAL:** 101 Desarrollo Social  
**DEPENDENCIA AUXILIAR:** 152 Atención a la Mujer

**ESTRUCTURA DEL INDICADOR**

**Numero** NP 1  
**NOMBRE DEL INDICADOR:** Porcentaje de mujeres y hombres beneficiados con los programas de igualdad, equidad y prevención de violencia.  
**FÓRMULA DEL CÁLCULO:** (Mujeres y hombres beneficiados con programas de fomento a la igualdad, equidad y prevención de la violencia / Total de la población en el municipio) \*100  
**INTERPRETACIÓN:** SE LES IMPARTE PLATICAS A LAS MUJERES Y HOMBRES DEL MUNICIPIO PARA CONSIENTIZAR Y SENCIBILIZAR CONTRA LA VIOLENCIA DE GENERO  
**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficiencia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Anual  
**FACTOR DE COMPARACIÓN:** 463 **TIPO DE INDICADOR:** Estratégico  
**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** LISTAS DE ASISTENCIA 2019  
**LINEA BASE** MUJERES Y HOMBRES BENEFICIADOS CON PROGRAMAS DE FOMENTO A LA IGUALDAD, EQUIDAD Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DEL AÑO 2019

**CALENDARIZACION TRIMESTRAL**

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACION	TRIM 1	TRIM 2	TRIM 3	TRIM 4	META ANUAL
Mujeres y hombres beneficiados con programas de fomento a la igualdad, equidad y prevención de la violencia	MUJERES Y HOMBRES	Sumable	0.00	0.00	0.00	463.00	463.00
Total de la población en el municipio	POBLACIÓN	Sumable	0.00	0.00	0.00	47,390.00	47,390.00
<b>RESULTADO ESPERADO</b>			0.00	0.00	0.00	0.98	0.98

**DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:** LAS MUJERES Y HOMBRES DEL MUNICIPIO CUENTAN CON PROGRAMAS ORIENTADOS A PROMOVER LA IGUALDAD Y EQUIDAD DE GENERO. ASICOMO LA PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA  
**MEDIOS DE VERIFICACIÓN:** Registros administrativos  
**METAS DE ACTIVIDADES RELACIONADAS Y AVANCE**  
 GESTIÓN DE TALLERES QUE FOMENTEN EL AUTOEMPLEO  
 REUNIONES DE TITULARES DE LOS INSTITUTOS DE LA MUJER (REGIONAL)  
 CAPACITACIÓN SOBRE DERECHOS HUMANOS Y LABORALES DE HOMBRES Y MUJERES  
 IMPARTIR PLÁTICAS (VIOLENCIA DE GÉNERO, PREVENCIÓN DE EMBARAZO ADOLESCENTE, PREV  
 COORDINACIÓN CON LA UNIDAD ROSA PARA ERRADICAR LA VIOLENCIA DE GÉNERO  
 EVENTO DEL 8 DE MARZO (DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER)  
 EVENTO DE TITULARES  
 PROPORCIONAR APOYO PSICOLÓGICO Y ASESORIAS JURÍDICAS A MUJERES VIOLENTADAS  
 DIFUSIÓN DE LOS DIAS NARANJA (25 DE CADA MES)

  
 ELABORÓ  
**C. MARICELA ROMERO RAMOS**

  
**INSTITUTO DE LA MUJER**  
 Tlamanalco

  
 VALIDÓ  
**C. MARICELA ROMERO RAMOS**



Sistema de Coordinación Hacendaria del Estado de México con sus Municipios  
**Manual para la Planeacion, Programación y Presupuestación Municipal del Ejercicio Anual 2020**

**Presupuesto Basado en Resultados Municipal**

MUNICIPIO DE TLALMANALCO

**PbrM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2020**

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: Eje transversal I: Igualdad de Género  
 TEMA DE DESARROLLO: Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres  
 PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre  
 PROYECTO: 020608050101 Coordinación Institucional para la igualdad de género 020608050102 Cultura de igualdad y prevención de la violencia de género  
 OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.  
 DEPENDENCIA GENERAL: 101 Desarrollo Social  
 DEPENDENCIA AUXILIAR: 152 Atención a la Mujer

Numero NC 1

**ESTRUCTURA DEL INDICADOR**

NOMBRE DEL INDICADOR: Tasa de variación en el número de mujeres y hombres en edad productiva capacitadas.  
 FÓRMULA DEL CÁLCULO: ((Mujeres y hombres en edad productiva capacitados en el presente semestre/Mujeres y hombres en edad productiva capacitadas en el semestre anterior)-1) \*100  
 INTERPRETACIÓN: HOMBRES Y MUJERES QUE SE INTEGRAN A TALLERES DE AUTO EMPLEO PARA MEJORAR LA ECONOMIA EN SUS HOGARES  
 DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Semestral  
 FACTOR DE COMPARACIÓN: 180 TIPO DE INDICADOR: Gestión  
 DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: LISTAS DE ASISTENCIA 2019  
 LINEA BASE MUJERES Y HOMBRES QUE SE INTEGRAN Y DESARROLLAN ACTIVIDADES PRODUCTIVAS ATRAVEZ DE LA GESTIÓN DE PROGRAMAS PARA LA EQUIDAD DE GENERO EN EL AÑO ANTERIOR

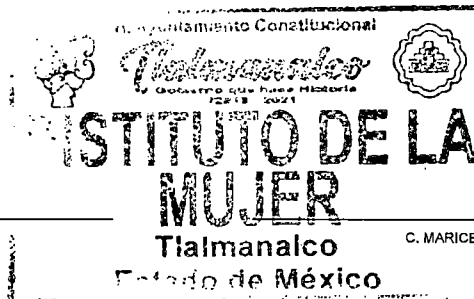
**CALENDARIZACION TRIMESTRAL**

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACION	TRIM 1	TRIM 2	TRIM 3	TRIM 4	META ANUAL
Mujeres y hombres en edad productiva capacitados en el presente semestre	MUJERES Y HOMBRES	Sumable	0.00	90.00	0.00	90.00	180.00
Mujeres y hombres en edad productiva capacitadas en el semestre anterior	MUJERES Y HOMBRES	Sumable	0.00	90.00	0.00	90.00	180.00
RESULTADO ESPERADO			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL: CAPACITACIÓN DE LAS MUJERES Y HOMBRES PARA EL TRABAJO REALIZADA  
 MEDIOS DE VERIFICACIÓN: Registros administrativos  
 METAS DE ACTIVIDADES RELACIONADAS Y AVANCE: GESTIÓN DE TALLERES QUE FOMENTEN EL AUTOEMPLEO EVENTO DEL 8 DE MARZO (DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER)  
 REUNIONES DE TITULARES DE LOS INSTITUTOS DE LA MUJER (REGIONAL) EVENTO DE TITULARES  
 CAPACITACIÓN SOBRE DERECHOS HUMANOS Y LABORALES DE HOMBRES Y MUJERES PROPORCIONAR APOYO PSICOLÓGICO Y ASESORIAS JURÍDICAS A MUJERES VIOLENTADAS  
 IMPARTIR PLÁTICAS(VIOLENCIA DE GÉNERO, PREVENCIÓN DE EMBARAZO ADOLESCENTE, PREV DIFUSIÓN DE LOS DIAS NARANJA (25 DE CADA MES)  
 COORDINACIÓN CON LA UNIDAD ROSA PARA ERRADICAR LA VIOLENCIA DE GÉNERO

ELABORÓ

C. MARICELA ROMERO RAMOS



C. MARICELA ROMERO RAMOS

TIPO DE FICHA: OSFEM

FECHA DE ELABORACION: 19/02/2020

Hoja: 401 de 473



Sistema de Coordinación Hacendaria del Estado de México con sus Municipios  
Manual para la Planeación, Programación y Presupuestación Municipal del Ejercicio Anual 2020

Presupuesto Basado en Resultados Municipal

MUNICIPIO DE TLALMANALCO

PBRM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2020

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: Eje transversal I: Igualdad de Género  
TEMA DE DESARROLLO: Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres  
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre  
PROYECTO: 020608050101 Coordinación Institucional para la igualdad de género 020608050102 Cultura de igualdad y prevención de la violencia de género  
OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.  
DEPENDENCIA GENERAL: I01 Desarrollo Social  
DEPENDENCIA AUXILIAR: 152 Atención a la Mujer

Numero NC 2 No aplica

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje en el otorgamiento de apoyos escolares  
FÓRMULA DEL CÁLCULO: (Mujeres y padres trabajadores beneficiados con apoyos escolares para sus hijos/Mujeres y padres trabajadores que solicitan apoyo escolar para sus hijos) \*100  
INTERPRETACIÓN:  
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia  
FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Semestral  
TIPO DE INDICADOR: Gestión  
FACTOR DE COMPARACIÓN:  
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:  
LINEA BASE

CALENDARIZACION TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACION	TRIM 1	TRIM 2	TRIM 3	TRIM 4	META ANUAL
Mujeres y padres trabajadores beneficiados con apoyos escolares para sus hijos			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Mujeres y padres trabajadores que solicitan apoyo escolar para sus hijos			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
RESULTADO ESPERADO			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN: Registros administrativos  
METAS DE ACTIVIDADES RELACIONADAS Y AVANCE: GESTIÓN DE TALLERES QUE FOMENTEN EL AUTOEMPLEO EVENTO DEL 8 DE MARZO (DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER)  
REUNIONES DE TITULARES DE LOS INSTITUTOS DE LA MUJER (REGIONAL) EVENTO DE TITULARES  
CAPACITACIÓN SOBRE DERECHOS HUMANOS Y LABORALES DE HOMBRES Y MUJERES PROPORCIONAR APOYO PSICOLÓGICO Y ASESORIAS JURÍDICAS A MUJERES VIOLENTADAS  
IMPARTIR PLÁTICAS(VIOLENCIA DE GÉNERO, PREVENCIÓN DE EMBARAZO ADOLESCENTE, PREV DIFUSIÓN DE LOS DIAS NARANJA (25 DE CADA MES)  
COORDINACIÓN CON LA UNIDAD ROSA PARA ERRADICAR LA VIOLENCIA DE GÉNERO

ELABORÓ

C. MARICELA ROMERO RAMOS



VALIDÓ

C. MARICELA ROMERO RAMOS

TIPO DE FICHA: OSFEM

FECHA DE ELABORACION: 19/02/2020

Hoja: 402 de 473



Sistema de Coordinación Hacendaria del Estado de México con sus Municipios  
**Manual para la Planeación, Programación y Presupuestación Municipal del Ejercicio Anual 2020**

**Presupuesto Basado en Resultados Municipal**

MUNICIPIO DE TLALMANALCO

**PbRM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2020**

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: Eje transversal I: Igualdad de Género  
 TEMA DE DESARROLLO: Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres  
 PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre  
 PROYECTO: 020608050101 Coordinación Institucional para la igualdad de género 020608050102 Cultura de igualdad y prevención de la violencia de género  
 OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.  
 DEPENDENCIA GENERAL: 101 Desarrollo Social  
 DEPENDENCIA AUXILIAR: 152 Atención a la Mujer

Numero NC 3

**ESTRUCTURA DEL INDICADOR**

NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de mujeres y hombres beneficiados a través de programas de cultura de igualdad.  
 FÓRMULA DEL CÁLCULO: (Mujeres y hombres beneficiados con programas de cultura de igualdad de género / Total de Mujeres y hombres del municipio) \*100  
 INTERPRETACIÓN: MUJERES Y HOMBRES QUE SE INTEGRAN EN PLATICAS Y EVENTOS PARA PREVENIR ,ERRADICAR Y SANCIONAR LA VIOLENCIA DE GENERO  
 DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Semestral  
 FACTOR DE COMPARACIÓN: 1485 PERSONAS TIPO DE INDICADOR: Gestión  
 DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: LISTAS DE ASISTENCIA 2019  
 LINEA BASE MUJERES Y HOMBRES QUE SE INTEGRAN Y DESARROLLAN ACTIVIDADES PRODUCTIVAS ATRAVEZ DE LA GESTIÓN DE PROGRAMAS PARA LA EQUIDAD DE GENERO EN EL AÑO ANTERIOR

**CALENDARIZACION TRIMESTRAL**

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACION	TRIM 1	TRIM 2	TRIM 3	TRIM 4	META ANUAL
Mujeres y hombres beneficiados con programas de cultura de igualdad de género	MUJERES Y HOMBRES	Sumable	0.00	742.00	0.00	743.00	1,485.00
Total de Mujeres y hombres del municipio	MUJERES Y HOMBRES	Constante	0.00	47,390.00	0.00	47,390.00	47,390.00
RESULTADO ESPERADO			0.00	1.57	0.00	1.57	3.13

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL: PROGRAMA DE CULTURA DE IGUALDAD ,EQUIDAD Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA VIOLENCIA DE MUJERES Y HOMBRES REALIZADO  
 MEDIOS DE VERIFICACIÓN: Registros administrativos  
 METAS DE ACTIVIDADES RELACIONADAS Y AVANCE: GESTIÓN DE TALLERES QUE FOMENTEN EL AUTOEMPLEO EVENTO DEL 8 DE MARZO (DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER)  
 REUNIONES DE TITULARES DE LOS INSTITUTOS DE LA MUJER (REGIONAL) EVENTO DE TITULARES  
 CAPACITACIÓN SOBRE DERECHOS HUMANOS Y LABORALES DE HOMBRES Y MUJERES PROPORCIONAR APOYO PSICOLÓGICO Y ASESORIAS JURÍDICAS A MUJERES VIOLENTADAS  
 IMPARTIR PLÁTICAS(VIOLENCIA DE GÉNERO, PREVENCIÓN DE EMBARAZO ADOLESCENTE, PREV DIFUSIÓN DE LOS DIAS NARANJA (25 DE CADA MES)  
 COORDINACIÓN CON LA UNIDAD ROSA PARA ERRADICAR LA VIOLENCIA DE GÉNERO

ELABORÓ

C. MARICELA ROMERO RAMOS



VALIDÓ

C. MARICELA ROMERO RAMOS



Sistema de Coordinación Hacendaria del Estado de México con sus Municipios  
Manual para la Planeación, Programación y Presupuestación Municipal del Ejercicio Anual 2020

Presupuesto Basado en Resultados Municipal

MUNICIPIO DE TLALMANALCO

PBRM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2020

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: Eje transversal I: Igualdad de Género  
TEMA DE DESARROLLO: Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres  
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre  
PROYECTO: 020608050101 Coordinación Institucional para la igualdad de género 020608050102 Cultura de igualdad y prevención de la violencia de género  
OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.  
DEPENDENCIA GENERAL: I01 Desarrollo Social  
DEPENDENCIA AUXILIAR: 152 Atención a la Mujer

Numero NC 4


ESTRUCTURA DEL INDICADOR


NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de mujeres y hombres atendidos en materia de violencia de género.  
FÓRMULA DEL CÁLCULO: (Mujeres y hombres en situación de violencia que solicitaron atención / Total de Mujeres y hombres del municipio) \*100  
INTERPRETACIÓN: APOYO A MUJERES Y HOMBRES VIOLENTADOS QUE SOLICITAN LA ATENCIÓN EN EL AREA JURIDICA Y PSICOLOGICA PARA LLEVAR UNA VIDA INTEGRAL  
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Semestral  
FACTOR DE COMPARACIÓN: 73 PERSONAS TIPO DE INDICADOR: Gestión  
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: LISTAS DE ASISTENCIA 2019  
LINEA BASE: TOTAL DE HOMBRES Y MUJERES DEL MUNICIPIO


CALENDARIZACION TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACION	TRIM 1	TRIM 2	TRIM 3	TRIM 4	META ANUAL
Mujeres y hombres en situación de violencia que solicitaron atención	MUJERES Y HOMBRES	Sumable	0.00	36.00	0.00	37.00	73.00
Total de Mujeres y hombres del municipio	MUJERES Y HOMBRES	Constante	0.00	47,390.00	0.00	47,390.00	47,390.00
RESULTADO ESPERADO			0.00	0.08	0.00	0.08	0.15

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL: ATENCIÓN A MUJERES Y HOMBRES QUE HAN SIDO VICTIMAS DE VIOLENCIA DE GENERO REALIZADO  
MEDIOS DE VERIFICACIÓN: Registros administrativos  
METAS DE ACTIVIDADES RELACIONADAS Y AVANCE: GESTIÓN DE TALLERES QUE FOMENTEN EL AUTOEMPLEO EVENTO DEL 8 DE MARZO (DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER)  
REUNIONES DE TITULARES DE LOS INSTITUTOS DE LA MUJER (REGIONAL) EVENTO DE TITULARES  
CAPACITACIÓN SOBRE DERECHOS HUMANOS Y LABORALES DE HOMBRES Y MUJERES PROPORCIONAR APOYO PSICOLÓGICO Y ASESORIAS JURIDICAS A MUJERES VIOLENTADAS  
IMPARTIR PLÁTICAS(VIOLENCIA DE GÉNERO, PREVENCIÓN DE EMBARAZO ADOLESCENTE, PREV DIFUSIÓN DE LOS DIAS NARANJA (25 DE CADA MES)  
COORDINACIÓN CON LA UNIDAD ROSA PARA ERRADICAR LA VIOLENCIA DE GÉNERO

  
 ELABORÓ  
 C. MARICELA ROMERO RAMOS

  
**INSTITUTO DE LA MUJER**  
 Tlamanalco

  
 VALIDÓ  
 C. MARICELA ROMERO RAMOS



Sistema de Coordinación Hacendaria del Estado de México con sus Municipios  
**Manual para la Planeación, Programación y Presupuestación Municipal del Ejercicio Anual 2020**

**Presupuesto Basado en Resultados Municipal**

**MUNICIPIO DE TLALMANALCO**

**PbrM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2020**

**PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL:** Eje transversal I: Igualdad de Género  
**TEMA DE DESARROLLO:** Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres  
**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre  
**PROYECTO:** 020608050101 Coordinación Institucional para la igualdad de género 020608050102 Cultura de igualdad y prevención de la violencia de género  
**OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.  
**DEPENDENCIA GENERAL:** 101 Desarrollo Social  
**DEPENDENCIA AUXILIAR:** 152 Atención a la Mujer

**ESTRUCTURA DEL INDICADOR**

**Numero** NA 1.1  
**NOMBRE DEL INDICADOR:** Porcentaje de mujeres y hombres capacitados en áreas productivas.  
**FÓRMULA DEL CÁLCULO:** (Mujeres y hombres que recibieron capacitación para el trabajo inscritas en el programa de apoyo municipal/ Total de mujeres y hombres asistentes a los cursos de capacitación para el trabajo impartidos por el municipio) \*100  
**INTERPRETACIÓN:** MUJERES Y HOMBRES QUE SE LES BRINDA CAPACITACIÓN CON TALLERES DE AUTO EMPLEO PARA LA INSERCIÓN EN EL AMBITO LABORAL  
**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficiencia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral  
**FACTOR DE COMPARACIÓN:** 180 **TIPO DE INDICADOR:** Gestión  
**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:** LISTAS DE ASISTENCIA 2019  
**LINEA BASE** TOTAL DE MUJERES Y HOMBRES ASISTENTES A LOS CURSOS DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO IMPARTIDOS POR EL MUNICIPIO)\*100

**CALENDARIZACION TRIMESTRAL**

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACION	TRIM 1	TRIM 2	TRIM 3	TRIM 4	META ANUAL
Mujeres y hombres que recibieron capacitación para el trabajo inscritas en el programa de apoyo municipal	MUJERES Y HOMBRES	Sumable	45.00	45.00	45.00	45.00	180.00
Total de mujeres y hombres asistentes a los cursos de capacitación para el trabajo impartidos por el municipio	MUJERES Y HOMBRES	Sumable	45.00	45.00	45.00	45.00	180.00
RESULTADO ESPERADO			100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

**DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:** IMPARTICIÓN DE CURSOS DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO EN DISTINTAS AREAS PRODUCTIVAS  
**MEDIOS DE VERIFICACIÓN:** Registros administrativos  
**METAS DE ACTIVIDADES RELACIONADAS Y AVANCE**  
 GESTIÓN DE TALLERES QUE FOMENTEN EL AUTOEMPLEO EVENTO DEL 8 DE MARZO (DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER)  
 REUNIONES DE TITULARES DE LOS INSTITUTOS DE LA MUJER (REGIONAL) EVENTO DE TITULARES  
 CAPACITACIÓN SOBRE DERECHOS HUMANOS Y LABORALES DE HOMBRES Y MUJERES PROPORCIONAR APOYO PSICOLÓGICO Y ASESORIAS JURÍDICAS A MUJERES VIOLENTADAS  
 IMPARTIR PLÁTICAS(VIOLENCIA DE GÉNERO, PREVENCIÓN DE EMBARAZO ADOLESCENTE, PREV DIFUSIÓN DE LOS DIAS NARANJA (25 DE CADA MES)  
 COORDINACIÓN CON LA UNIDAD ROSA PARA ERRADICAR LA VIOLENCIA DE GÉNERO

*[Handwritten Signature]*

ELABORÓ

C. MARICELA ROMERO RAMOS



VALIDÓ

C. MARICELA ROMERO RAMOS

*[Handwritten Signature]*

TIPO DE FICHA: OSFEM

FECHA DE ELABORACION: 19/02/2020 Hoja: 405 de 473



Sistema de Coordinación Hacendaria del Estado de México con sus Municipios  
**Manual para la Planeación, Programación y Presupuestación Municipal del Ejercicio Anual 2020**

**Presupuesto Basado en Resultados Municipal**

MUNICIPIO DE TLALMANALCO

**PBRM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2020**

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: Eje transversal I: Igualdad de Género  
 TEMA DE DESARROLLO: Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres  
 PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre  
 PROYECTO: 020608050101 Coordinación Institucional para la igualdad de género 020608050102 Cultura de igualdad y prevención de la violencia de género  
 OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.  
 DEPENDENCIA GENERAL: 101 Desarrollo Social  
 DEPENDENCIA AUXILIAR: 152 Atención a la Mujer

Numero NA 1.2 No aplica **ESTRUCTURA DEL INDICADOR**  
 NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de beneficiados a través de la bolsa de trabajo.  
 FÓRMULA DEL CÁLCULO: (Mujeres y hombres colocados en el mercado laboral/Total de Mujeres y hombres inscritos en la bolsa de trabajo) \*100  
 INTERPRETACIÓN:  
 DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia  
 FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral  
 TIPO DE INDICADOR: Gestión  
 FACTOR DE COMPARACIÓN:  
 DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:  
 LINEA BASE

**CALENDARIZACION TRIMESTRAL**

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACION	TRIM 1	TRIM 2	TRIM 3	TRIM 4	META ANUAL
Mujeres y hombres colocados en el mercado laboral			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total de Mujeres y hombres inscritos en la bolsa de trabajo			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
RESULTADO ESPERADO			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN: Registros administrativos  
 METAS DE ACTIVIDADES RELACIONADAS Y AVANCE: GESTIÓN DE TALLERES QUE FOMENTEN EL AUTOEMPLEO  
 REUNIONES DE TITULARES DE LOS INSTITUTOS DE LA MUJER (REGIONAL)  
 CAPACITACIÓN SOBRE DERECHOS HUMANOS Y LABORALES DE HOMBRES Y MUJERES  
 IMPARTIR PLÁTICAS(VIOLENCIA DE GÉNERO, PREVENCIÓN DE EMBARAZO ADOLESCENTE, PREV  
 COORDINACIÓN CON LA UNIDAD ROSA PARA ERRADICAR LA VIOLENCIA DE GÉNERO  
 EVENTO DEL 8 DE MARZO (DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER)  
 EVENTO DE TITULARES  
 PROPORCIONAR APOYO PSICOLÓGICO Y ASESORIAS JURIDICAS A MUJERES VIOLENTADAS  
 DIFUSIÓN DE LOS DIAS NARANJA (25 DE CADA MES)

  
 ELABORÓ  
 C. MARICELA ROMERO RAMOS

  
**INSTITUTO DE LA MUJER**  
 Tlamanalco  
 Estado de México

  
 VALIDÓ  
 C. MARICELA ROMERO RAMOS





Sistema de Coordinación Hacendaria del Estado de México con sus Municipios  
**Manual para la Planeación, Programación y Presupuestación Municipal del Ejercicio Anual 2020**

**Presupuesto Basado en Resultados Municipal**

**MUNICIPIO DE TLALMANALCO**

**PbrM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2020**

**PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL:** Eje transversal I: Igualdad de Género  
**TEMA DE DESARROLLO:** Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres  
**PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** 02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre  
**PROYECTO:** 020608050101 Coordinación Institucional para la igualdad de género 020608050102 Cultura de igualdad y prevención de la violencia de género  
**OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:** Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.  
**DEPENDENCIA GENERAL:** 101 Desarrollo Social  
**DEPENDENCIA AUXILIAR:** 152 Atención a la Mujer

Numero NA 2.1 No aplica

**ESTRUCTURA DEL INDICADOR**

**NOMBRE DEL INDICADOR:** Porcentaje de la evaluación de solicitudes de apoyo  
**FÓRMULA DEL CÁLCULO:** (Solicitudes de apoyos escolares para hijos de mujeres y hombres trabajadores atendidos/Solicitudes de apoyos escolares para hijos de mujeres y hombres trabajadores recibidas) \*100  
**INTERPRETACIÓN:**  
**DIMENSIÓN QUE ATIENDE:** Eficiencia **FRECUENCIA DE MEDICIÓN:** Trimestral  
**FACTOR DE COMPARACIÓN:** **TIPO DE INDICADOR:** Gestión  
**DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:**  
**LINEA BASE**

**CALENDARIZACION TRIMESTRAL**

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACION	TRIM 1	TRIM 2	TRIM 3	TRIM 4	META ANUAL
Solicitudes de apoyos escolares para hijos de mujeres y hombres trabajadores atendidos			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Solicitudes de apoyos escolares para hijos de mujeres y hombres trabajadores recibidas			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
RESULTADO ESPERADO			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

**DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:**

**MEDIOS DE VERIFICACIÓN:** Registros administrativos  
**METAS DE ACTIVIDADES RELACIONADAS Y AVANCE**  
 GESTIÓN DE TALLERES QUE FOMENTEN EL AUTOEMPLEO  
 REUNIONES DE TITULARES DE LOS INSTITUTOS DE LA MUJER (REGIONAL)  
 CAPACITACIÓN SOBRE DERECHOS HUMANOS Y LABORALES DE HOMBRES Y MUJERES  
 IMPARTIR PLÁTICAS(VIOLENCIA DE GÉNERO, PREVENCIÓN DE EMBARAZO ADOLESCENTE, PREV  
 COORDINACIÓN CON LA UNIDAD ROSA PARA ERRADICAR LA VIOLENCIA DE GÉNERO  
 EVENTO DEL 8 DE MARZO (DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER)  
 EVENTO DE TITULARES  
 PROPORCIONAR APOYO PSICOLÓGICO Y ASESORIAS JURÍDICAS A MUJERES VIOLENTADAS  
 DIFUSIÓN DE LOS DIAS NARANJA (25 DE CADA MES)

ELABORÓ

C. MARICELA ROMERO RAMOS



VALIDÓ

C. MARICELA ROMERO RAMOS

TIPO DE FICHA: OSFEM

FECHA DE ELABORACION: 19/02/2020

Hoja: 407 de 473



Sistema de Coordinación Hacendaria del Estado de México con sus Municipios  
**Manual para la Planeación, Programación y Presupuestación Municipal del Ejercicio Anual 2020**

**Presupuesto Basado en Resultados Municipal**

MUNICIPIO DE TLALMANALCO

**PbRM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2020**

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: Eje transversal I: Igualdad de Género  
 TEMA DE DESARROLLO: Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres  
 PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre  
 PROYECTO: 020608050101 Coordinación Institucional para la igualdad de género 020608050102 Cultura de igualdad y prevención de la violencia de género  
 OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.  
 DEPENDENCIA GENERAL: I01 Desarrollo Social  
 DEPENDENCIA AUXILIAR: 152 Atención a la Mujer

**ESTRUCTURA DEL INDICADOR**

Numero NA 2.2 No aplica  
 NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje en el otorgamiento de Apoyos  
 FÓRMULA DEL CÁLCULO: (Apoyos entregados/Apoyos programados)\*100  
 INTERPRETACIÓN:  
 DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia  
 FACTOR DE COMPARACIÓN:  
 DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:  
 LINEA BASE

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral  
 TIPO DE INDICADOR: Gestión

**CALENDARIZACION TRIMESTRAL**

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACION	TRIM 1	TRIM 2	TRIM 3	TRIM 4	META ANUAL
Apoyos entregados			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Apoyos programados			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
RESULTADO ESPERADO			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN: Registros administrativos  
 METAS DE ACTIVIDADES RELACIONADAS Y AVANCE: GESTIÓN DE TALLERES QUE FOMENTEN EL AUTOEMPLEO  
 REUNIONES DE TITULARES DE LOS INSTITUTOS DE LA MUJER (REGIONAL)  
 CAPACITACIÓN SOBRE DERECHOS HUMANOS Y LABORALES DE HOMBRES Y MUJERES  
 IMPARTIR PLÁTICAS (VIOLENCIA DE GÉNERO, PREVENCIÓN DE EMBARAZO ADOLESCENTE, PREV  
 COORDINACIÓN CON LA UNIDAD ROSA PARA ERRADICAR LA VIOLENCIA DE GÉNERO  
 EVENTO DEL 8 DE MARZO (DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER)  
 EVENTO DE TITULARES  
 PROPORCIONAR APOYO PSICOLÓGICO Y ASESORIAS JURÍDICAS A MUJERES VIOLENTADAS  
 DIFUSIÓN DE LOS DIAS NARANJA (25 DE CADA MES)

ELABORÓ

C. MARICELA ROMERO RAMOS



VALIDÓ

C. MARICELA ROMERO RAMOS



Sistema de Coordinación Hacendaria del Estado de México con sus Municipios  
**Manual para la Planeación, Programación y Presupuestación Municipal del Ejercicio Anual 2020**

**Presupuesto Basado en Resultados Municipal**

MUNICIPIO DE TLALMANALCO

**PbrM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2020**

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: Eje transversal I: Igualdad de Género  
 TEMA DE DESARROLLO: Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres  
 PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre  
 PROYECTO: 020608050101 Coordinación Institucional para la igualdad de género 020608050102 Cultura de igualdad y prevención de la violencia de género  
 OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.  
 DEPENDENCIA GENERAL: 101 Desarrollo Social  
 DEPENDENCIA AUXILIAR: 152 Atención a la Mujer

Numero NA 3.1

**ESTRUCTURA DEL INDICADOR**

NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de realización de eventos para la prevención de la violencia de género.  
 FÓRMULA DEL CÁLCULO: (Eventos en materia de género realizados / Eventos en materia de género programados) \*100  
 INTERPRETACIÓN: EVENTOS CON LA IMPLEMENTACIÓN DE PLATICAS SOBRE PREVENCIÓN Y ERRADICACIÓN DE VIOLENCIA DE GENERO  
 DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral  
 FACTOR DE COMPARACIÓN: 9 TIPO DE INDICADOR: Gestión  
 DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: LISTAS DE ASISTENCIA 2019  
 LINEA BASE: EVENTOS EN MATERIA DE GENERO PROGRAMADOS

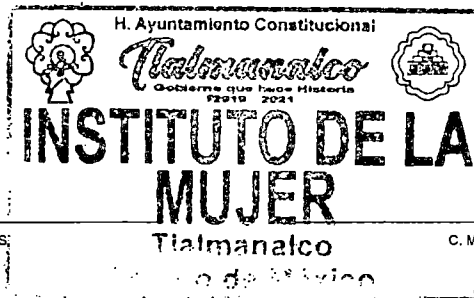
**CALENDARIZACION TRIMESTRAL**

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACION	TRIM 1	TRIM 2	TRIM 3	TRIM 4	META ANUAL
Eventos en materia de género realizados	MUJERES Y HOMBRES	Sumable	3.00	3.00	1.00	2.00	9.00
Eventos en materia de género programados	MUJERES Y HOMBRES	Sumable	3.00	3.00	1.00	2.00	9.00
RESULTADO ESPERADO			100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL: REALIZAR REUNIONES PARA LA PROMOCIÓN DE CULTURA DE IGUALDAD, EQUIDAD, Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GENERO  
 MEDIOS DE VERIFICACIÓN: Registros administrativos  
 METAS DE ACTIVIDADES RELACIONADAS Y AVANCE: GESTIÓN DE TALLERES QUE FOMENTEN EL AUTOEMPLEO EVENTO DEL 8 DE MARZO (DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER)  
 REUNIONES DE TITULARES DE LOS INSTITUTOS DE LA MUJER (REGIONAL) EVENTO DE TITULARES  
 CAPACITACIÓN SOBRE DERECHOS HUMANOS Y LABORALES DE HOMBRES Y MUJERES PROPORCIONAR APOYO PSICOLÓGICO Y ASESORIAS JURÍDICAS A MUJERES VIOLENTADAS  
 IMPARTIR PLÁTICAS (VIOLENCIA DE GÉNERO, PREVENCIÓN DE EMBARAZO ADOLESCENTE, PREV DIFUSIÓN DE LOS DIAS NARANJA (25 DE CADA MES)  
 COORDINACIÓN CON LA UNIDAD ROSA PARA ERRADICAR LA VIOLENCIA DE GÉNERO

ELABORÓ

C. MARICELA ROMERO RAMOS



VALIDÓ

C. MARICELA ROMERO RAMOS



Sistema de Coordinación Hacendaria del Estado de México con sus Municipios  
Manual para la Planeación, Programación y Presupuestación Municipal del Ejercicio Anual 2020

Presupuesto Basado en Resultados Municipal

MUNICIPIO DE TLALMANALCO

PbrM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2020

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: Eje transversal I: Igualdad de Género  
TEMA DE DESARROLLO: Cultura de igualdad y prevención de la violencia contra las mujeres  
PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 02060805 Igualdad de trato y oportunidades para la mujer y el hombre  
PROYECTO: 020608050101 Coordinación Institucional para la igualdad de género 020608050102 Cultura de igualdad y prevención de la violencia de género  
OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Engloba los proyectos para promover en todos los ámbitos sociales la igualdad sustantiva desde una perspectiva de género como una condición necesaria para el desarrollo integral de la sociedad, en igualdad de condiciones, oportunidades, derechos y obligaciones.  
DEPENDENCIA GENERAL: I01 Desarrollo Social  
DEPENDENCIA AUXILIAR: 152 Atención a la Mujer

Numero NA 4.1

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de otorgamiento de pláticas con perspectiva de género.  
FÓRMULA DEL CÁLCULO: (Pláticas con perspectiva de género realizadas / Pláticas con perspectiva de género programadas) \*100  
INTERPRETACIÓN: IMPARTICIÓN DE PLATICAS CON DIVERSOS TEMAS DE PERSPECTIVA DE GENERO Y VIOLENCIA DE GENERO CON LA FINALIDAD DE CREAR CONSCIENCIA  
DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral  
FACTOR DE COMPARACIÓN: 10 TIPO DE INDICADOR: Gestión  
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: LISTAS DE ASISTENCIA 2019  
LINEA BASE PLATICAS CON PERSPECTIVA DE GENERO PROGRAMADAS

CALENDARIZACION TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACION	TRIM 1	TRIM 2	TRIM 3	TRIM 4	META ANUAL
Pláticas con perspectiva de género realizadas	MUJERES Y HOMBRES	Sumable	3.00	2.00	2.00	3.00	10.00
Pláticas con perspectiva de género programadas	MUJERES Y HOMBRES	Sumable	3.00	2.00	2.00	3.00	10.00
RESULTADO ESPERADO			100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL: IMPARTICIÓN DE PLATICAS EN TEMAS CON PERSPECTIVA DE GENERO EN EL TERRITORIO MUNICIPAL  
MEDIOS DE VERIFICACIÓN: Registros administrativos  
METAS DE ACTIVIDADES RELACIONADAS Y AVANCE: GESTIÓN DE TALLERES QUE FOMENTEN EL AUTOEMPLEO EVENTO DEL 8 DE MARZO (DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER)  
REUNIONES DE TITULARES DE LOS INSTITUTOS DE LA MUJER (REGIONAL) EVENTO DE TITULARES  
CAPACITACIÓN SOBRE DERECHOS HUMANOS Y LABORALES DE HOMBRES Y MUJERES PROPORCIONAR APOYO PSICOLÓGICO Y ASESORIAS JURÍDICAS A MUJERES VIOLENTADAS  
IMPARTIR PLÁTICAS(VIOLENCIA DE GÉNERO, PREVENCIÓN DE EMBARAZO ADOLESCENTE, PREV DIFUSIÓN DE LOS DIAS NARANJA (25 DE CADA MES)  
COORDINACIÓN CON LA UNIDAD ROSA PARA ERRADICAR LA VIOLENCIA DE GÉNERO

ELABORÓ

C. MARICELA ROMERO RAMOS



VALIDÓ

C. MARICELA ROMERO RAMOS

TIPO DE FICHA: OSFEM

FECHA DE ELABORACION: 19/02/2020

Hoja: 410 de 473