



MUNICIPIO DE:
TLAMANALCO

Sistema de Coordinación Hacendaria del Estado de México con sus Municipios
Manual para la Planeación, Programación y Presupuestación Municipal 2021
Presupuesto Basado en Resultados Municipal

Ejercicio Fiscal: 2021

ENTE PÚBLICO: MUNICIPIO DE TLAMANALCO		0020		(Clave)		(Denominación)	
PBRM-01a	PROGRAMA ANUAL DIMENSION ADMINISTRATIVA DEL GASTO	Programa Presupuestario Dependencia General	01030401 K00	Desarrollo De La Función Pública y Ética En El Servicio Público Contraloría			

Código Dependencia Auxiliar	Denominación Dependencia Auxiliar	Proyectos Ejecutados		Presupuesto Autorizado por Proyecto
		Clave del Proyecto	Denominación del Proyecto	
120	Administración y Desarrollo de Personal	010304010102	Participación social en la formulación, seguimiento, control y evaluac int de obras, program y serv pub	120,038.52
K00		010304010101	Fiscalización, control y evaluación interna de la gestión pública	72,264.68
K00		010304010102	Participación social en la formulación, seguimiento, control y evaluac int de obras, program y serv pub	378,357.60

CONTRALORIA
H. Ayuntamiento Constitucional
Tlamanalco
GOBIERNO DEL ESTADO DE MEXICO
2019 - 2021

Talmanaled Jaime Rene M. La Bello
Estado de México
LOR MUNICIPAL

TESORERIA
H. Ayuntamiento Constitucional
Tlamanalco
GOBIERNO DEL ESTADO DE MEXICO
2019 - 2021
Tlamanalco
Estado de México

C. GERARDO JAVIER PARRA MATEOS
TESORERO MUNICIPAL

UIPPE
Ayuntamiento Const
Tlamanalco
UNIDAD DE ADMINISTRACION PLANEACION,
PROGRAMACION Y EJECUCION
Presupuesto total:
570,660.80

C. LISETTE PAOLA GARRICA GRANADOS
TITULAR DE LA UIPPE



MUNICIPIO DE:
TLALMANALCO

Sistema de Coordinación Hacendaria del Estado de México con sus Municipios
Manual para la Planeación, Programación y Presupuestación Municipal 2021
Presupuesto Basado en Resultados Municipal

Ejercicio Fiscal

2021

ENTE PUBLICO:	MUNICIPIO DE TLALMANALCO	0020	(Clave)	(Denominación)
PBRM-01b	PROGRAMA ANUAL DESCRIPCION DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO	Programa Presupuestario	01030401	Desarrollo De La Funcion Publica Y Ética En El Servicio Publico
		Dependencia General	K00	Contraloria
Diagnóstico de Programa Presupuestario elaborado usando análisis FODA:				

FORTALEZAS: LA ADMINISTRACION PUBLICA CUENTA CON UNA CONTRALORIA QUIEN LA LEY ORGANICA LA FACULTA PARA LLEVAR A CABO EL CONTROL, EVALUACION A ADMINISTRACION MUNICIPAL, FISCALIZACION DE LOS RECURSOS PUBLICOS Y ASI MISMO COMO EL DESEMPEÑO DE LOS SERVIDORES PUBLICOS.
OPORTUNIDADES: SE CUENTA CON UNA LEY DE ORGANICA MUNICIPAL, EN DONDE ESTABLECE LAS OBLIGACIONES COMO SERVIDORES PUBLICOS.
DEBILIDADES: LOS SERVIDORES PUBLICOS DESCONOCEN LAS OBLIGACIONES CONTENIDAS EN LA LEY DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS.
AMENAZAS: EXITE UNA LEY DE RESPONSABILIDADES ADMINISTRATIVAS DEL ESTADO DE MEXICO Y MUNICIPIOS, QUE MUCHOS SERVIDORES PUBLICOS DESCONOCEN EL CONTENIDO Y ES POR ELLO QUE PUEDE EXISTIR CONFLICTOS SOCIALES.

Objetivos, Estrategias y Lineas de Acción del PDM atendidas:

OBJETIVO: 1.-EJECUTAR Y DISEÑAR ACCIONES DE CONTROL INTERNO PARA EL BUEN USO Y DESTINO DE LOS RECURSOS FINANCIEROS, HUMANOS Y MATERIALES.
ESTRATEGIA - 1.1.- FORTALECER LA VOCACIÓN DE SERVICIO ÉTICO Y PROFESIONAL DE LA FUNCIÓN PÚBLICA A TRAVÉS DEL CUMPLIMIENTO NORMATIVO INSTITUCIONAL.
LINEAS DE ACCIÓN - 1.1.1.-CAPACITACIONES A LOS SERVIDORES PÚBLICOS EN TEMAS DE DESARROLLO HUMANO ENFOCADAS AL SERVICIO PÚBLICO. 1.1.2.-DIFUSIÓN DE CAMPAÑAS DE INFORMACIÓN DE LAS OBLIGACIONES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS. 1.1.3.-PROMOVER LOS MECANISMOS DE CONTROL INTERNO. 1.1.4.-SUPERVISIONES DE OBRAS, ACCIONES Y RECURSOS EJERCIDOS. 1.1.5.-REVISIÓN E INTEGRACIÓN DE EXPEDIENTES TÉCNICOS. 1.1.6.- ESTABLECER Y OPERAR EL SISTEMA DE QUEJAS, DENUNCIAS Y SUGERENCIAS.

Objetivos y metas para el Desarrollo Sostenible (ODS), atendidas por el Programa presupuestario:

OBJETIVO 16. PROMOVER SOCIEDADES PACÍFICAS E INCLUSIVAS PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE. FACILITAR EL ACCESO A LA JUSTICIA PARA TODOS Y CONSTRUIR A TODOS LOS NIVELES INSTITUCIONES EFICACES E INCLUSIVAS QUE RINDAN CUENTAS.
META 16.5.- REDUCIR CONSIDERABLEMENTE LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO EN TODAS SUS FORMAS.





Presupuesto Basado en Resultados Municipal

MUNICIPIO DE:

TLALMANALCO

(Clave)

(Denominación)

Ejercicio Fiscal

2021

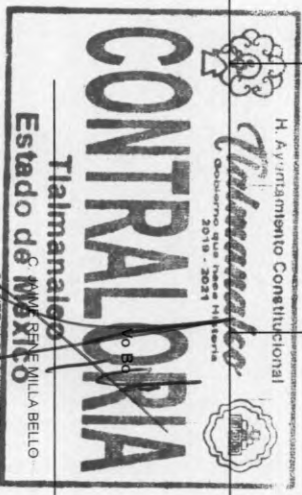
ENTE PÚBLICO:	MUNICIPIO DE TLALMANALCO	0020	Programa Presupuestario	01030401	Desarrollo De La Función Pública Y Ética En El Servicio Público
PBRM-01c	PROGRAMA ANUAL DE METAS DE ACTIVIDAD POR PROYECTO		Proyecto	010304010101	Fiscalización, Control Y Evaluación Interna De La Gestión Pública
			Dependencia General	K00	CONTRALORIA
			Dependencia Auxiliar	K00	

Descripción del Proyecto: Para vigilar, fiscalizar, controlar y evaluar la gestión de los servidores públicos en la administración pública municipal y el cumplimiento de sus obligaciones derivadas de los convenios suscritos con los gobiernos federal, estatal y municipales, así

Codigo	Descripción de las Metas de Actividad Sustantivas Relevantes	Unidad de Medida	Metas de Actividad		Variación	
			2020	2021	Absoluta	%
			Programado	Alcanzado	Programado	
1	AUDITORIAS DE AREAS DEL MUNICIPIO	AUDITORIA	0.00	0.00	1.00	0.00
2	CURSOS DE CAPACITACIÓN CONTRALORES SOCIALES	CURSO	4.00	4.00	4.00	0.00

Gasto Estimado Total del Proyecto: 72,264.68

UNIDAD DE PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN Y PRESUPUESTACIÓN



C. LISETTE PAOLA GARRICA GRANADOS
TITULAR DE LA UPE



Presupuesto Basado en Resultados Municipal

MUNICIPIO DE:

TLALMANALCO

(Clave)

(Denominación)

Ejercicio Fiscal

2021

ENTE PÚBLICO:	MUNICIPIO DE TLALMANALCO	0020	Programa Presupuestario	01030401	Desarrollo De La Función Pública Y Ética En El Servicio Público
PbRM-01c	PROGRAMA ANUAL DE METAS DE ACTIVIDAD POR PROYECTO		Proyecto	010304010102	Participación Social En La Formulación, Seguimiento, Control Y Evaluac Int De Obras, Program Y Serv F
			Dependencia General	K00	CONTRALORIA
			Dependencia Auxiliar	120	Administración y Desarrollo de Personal

Descripción del Proyecto: Comprende las acciones para promover la participación organizada de la ciudadanía en la formulación, seguimiento, control y evaluación de programas de la administración pública municipal y en particular en lo relativo a obras y servicios de mayor

Código	Descripción de las Metas de Actividad Sustantivas Relevantes	Unidad de Medida	Metas de Actividad		Variación		
			2020	2021	Absoluta	%	
			Programado	Alcanzado	Programado		
1	SUPERVISIÓN DE OBRA PÚBLICA EN PROCESO	SUPERVISION	4.00	4.00	4.00	0.00	0.00
2	INTEGRACIÓN COCICOVIS	INTEGRACIÓN	4.00	4.00	4.00	0.00	0.00
Gasto Estimado Total del Proyecto:			120,038.52				



C. LISETTE PAOLA GARRICA GRANADOS
TITULAR DE LA UJPE



Sistema de Coordinación Hacendaria del Estado de México con sus Municipios
Manual para la Planeación, Programación y Presupuestación Municipal 2021

Presupuesto Basado en Resultados Municipal

MUNICIPIO DE:
TLALMANALCO

(Clave)

(Denominación)

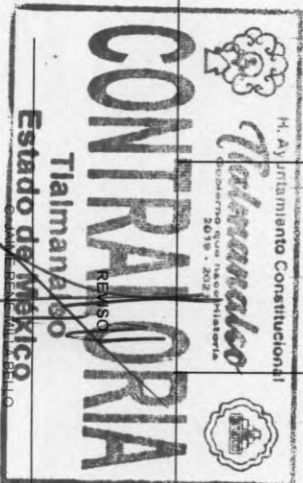
Del 1 de enero al 31 de diciembre de 2021

ENTE PÚBLICO:	MUNICIPIO DE TLALMANALCO	0020	Programa Presupuestario	01030401	Desarrollo De La Función Pública Y Ética En El Servicio Público
PBRM-02a	CALENDARIZACIÓN DE METAS DE ACTIVIDAD POR PROYECTO	Proyecto	Dependencia General	010304010101	Fiscalización, Control Y Evaluación Interna De La Gestión Pública
		Dependencia Auxiliar	Dependencia Auxiliar	K00	Contraloría
				K00	

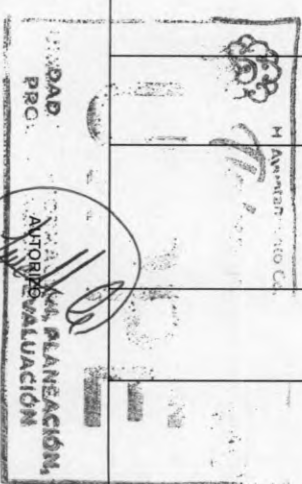
Código	Descripción de las Metas de la Actividad	Unidad de Medida	Cantidad Programada Anual	Calendarización de Metas Físicas							
				Primer Trimestre		Segundo Trimestre		Tercer Trimestre		Cuarto Trimestre	
				Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%
1	AUDITORIAS DE ÁREAS DEL MUNICIPIO	AUDITORIA	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	100.00
2	CURSOS DE CAPACITACIÓN CONTRALORES SOCIALES	CURSO	4.00	1.00	25.00	1.00	25.00	1.00	25.00	1.00	25.00



AUTORIDAD DE LA CONTRALORÍA DEL ESTADO DE MÉXICO



CONTRALOR MUNICIPAL



C. LISETTE PAOLA GARRICA GRANADOS

TITULAR DE LA UIPE



Sistema de Coordinación Hacendaria del Estado de México con sus Municipios
Manual para la Planeación, Programación y Presupuestación Municipal 2021

Presupuesto Basado en Resultados Municipal

Del 1 de enero al 31 de diciembre de 2021

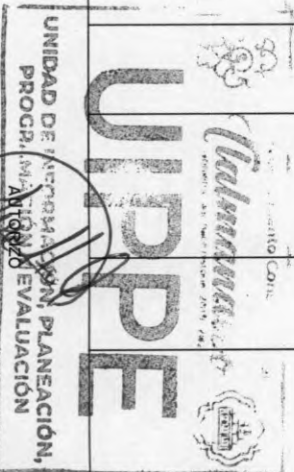
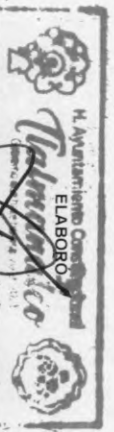
MUNICIPIO DE:
TLALMANALCO

(Clave)

(Denominación)

MUNICIPIO DE TLALMANALCO		0020	Programa Presupuestario	01030401	Desarrollo De La Función Pública Y Ética En El Servicio Público	
ENTE PÚBLICO:			Proyecto	010304010102	Participación Social En La Formulación, Seguimiento, Control Y Evaluac Int De Obras, Program Y Serv Pub	
PBRM-02a			Dependencia General	K00	Contraloría	
CALENDARIZACIÓN DE METAS DE ACTIVIDAD POR PROYECTO			Dependencia Auxiliar	120	Administración y Desarrollo de Personal	

Código	Descripción de las Metas de la Actividad	Unidad de Medida	Cantidad Programada Anual	Calendarización de Metas Físicas							
				Primer Trimestre		Segundo Trimestre		Tercer Trimestre		Cuarto Trimestre	
				Abs	%	Abs	%	Abs	%	Abs	%
1	SUPERVISIÓN DE OBRA PÚBLICA EN PROCESO	SUPERVISIÓN	4.00	1.00	25.00	1.00	25.00	1.00	25.00	1.00	25.00
2	INTEGRACIÓN COCICOVIS	INTEGRACIÓN	4.00	1.00	25.00	1.00	25.00	1.00	25.00	1.00	25.00



AUTORIDAD INVESTIGADORA
DE LA CONTABILIDAD Y ESTADÍSTICA DEL MUNICIPIO DE TLALMANALCO

C. JIMME RENÉ MILLA BELLO
CONTRALOR MUNICIPAL

C. LISETTE PAOLA GARNICA GRANADOS
TITULAR DE LA UPIPE



MUNICIPIO DE TLALMANALCO

PRM-01e MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS 2021, POR PROGRAMA PRESUPUESTARIO Y DEPENDENCIA GENERAL

Programa presupuestario: 01030401 Desarrollo de la función pública y ética en el servicio público
Objetivo del programa presupuestario: Considera las acciones tendientes a elevar la calidad de los servicios que se prestan a la población y para mejorar la atención a la ciudadanía, fomentando una vocación de servicio ético y profesional de los servidores públicos. Así mismo se incluyen las acciones de participación social que contribuyan a lograr los objetivos.

Dependencia General: K00 CONTRALORIA
Pilar temático o Eje transversal: II Eje transversal II: Gobierno Moderno, Capaz y Responsable
Tema de desarrollo: Eficacia y eficacia en el sector público

Objetivo o resumen narrativo	Indicadores		Medios de Verificación	Supuestos
	Nombre	Fórmula		
Fin Contribuir al fortalecimiento de la vocación del servicio ético y profesional de la función pública a través del seguimiento y observación al cumplimiento del marco normativo institucional.	Porcentajes de observaciones derivadas de auditorías atendidas por las unidades administrativas.	((Número de observaciones atendidas por las unidades administrativas/Total de observaciones derivadas de auditorías) *100	Registros administrativos de la atención de observaciones derivadas de auditorías	N/A
Propósito Los servidores públicos desarrollan eficazmente la función pública y ética en el municipio en base a quejas y/o denuncias.	Porcentaje de auditorías realizadas a las unidades administrativas.	(Número de auditorías realizadas en el año/Total de auditorías previstas a realizar en el año) *100	Informes de auditoría	Las dependencias proporcionan oportunamente la información solicitada por los auditores para el desarrollo de las auditorías.

Componentes				
1. Capacitaciones especializadas en el desarrollo humano con enfoque en el servicio público realizadas.	Porcentaje de capacitaciones en temas de desarrollo humano realizadas.	(Capacitaciones especializadas en temas de desarrollo humano realizadas/ Capacitaciones especializadas en temas de desarrollo humano programadas) *100	Semestral Gestión Eficiencia	Programas de capacitación Convocatorias
2. Campañas de información de las obligaciones de los servidores públicos realizadas.	Porcentaje de campañas de información de las obligaciones realizadas.	(Campañas de información de las obligaciones de los servidores públicos realizadas (Campañas de información de las obligaciones de los servidores públicos programadas) *100	Semestral Gestión Eficiencia	Programas de difusión. Pliego de observaciones. Plataforma DeclaranET Reportes administrativos.
3. Auditorías a las obligaciones de los servidores públicos realizadas.	Porcentaje de auditorías a las obligaciones de los servidores públicos	(Auditorías a las obligaciones de los servidores públicos realizadas/Auditorías a las obligaciones de los servidores públicos programadas) *100	Semestral Gestión Eficiencia	Pliego de observaciones. Plataforma DeclaranET Reportes administrativos.

Actividades				
1.1 Promoción y firma de convenios con instituciones capacitadoras.	Porcentaje de convenios firmados con instituciones capacitadoras.	(Convenios firmados con instituciones capacitadoras/Convenios programados con instituciones capacitadoras) *100	Semestral Gestión Eficiencia	Convenios vigentes.
1.2 Registro de asistentes a las capacitaciones	Porcentaje de servidores públicos asistentes a las capacitaciones.	(Número de servidores públicos asistentes a capacitaciones/Total de servidores públicos) *100	Trimestral Gestión Eficiencia	Listas de asistencia. Constancias de participación. Servidores públicos activos.
2.1 Elaboración de carteles informativos.	Porcentaje de carteles informativos.	(Carteles informativos elaborados/Carteles informativos programados) *100	Trimestral Gestión Eficiencia	Registro de carteles informativos. Publicación en sitio web del municipio.
3.1 Integración de los reportes de auditorías al expediente técnico de auditorías.	Porcentaje de reportes de auditorías integrados al expediente	(Reportes de auditorías integrados al expediente/Reportes de auditorías programados) *100	Trimestral Gestión Eficiencia	Actos de entrega. Publicación en sitio web del municipio.

CONTRALORIA
Tlalmanalco
Estado de México

H. Ayuntamiento Constitucional

TESORERIA
Tlalmanalco
Estado de México

UNIDAD DE ADMINISTRACIÓN Y EVALUACIÓN
PROCESO DE AUTORIZACIÓN



MUNICIPIO DE TLALMANALCO

PBRM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2021

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: Eje transversal II: Gobierno Moderno, Capaz y Responsable

TEMA DE DESARROLLO: Eficiencia y eficacia en el sector público

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 01030401 Desarrollo de la función pública y ética en el servicio público

PROYECTO: 010304010101 Fiscalización, control y evaluación interna de la gestión pública

010304010102 Participación social en la formulación, seguimiento, control y evaluación int de

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

Considera las acciones tendientes a elevar la calidad de los servicios que se prestan a la población y para mejorar la atención a la ciudadanía, fomentando una vocación de servicio ético y profesional de los servidores públicos. Así mismo se incluyen las acciones de participación social que contribuyan a lograr los objetivos.

DEPENDENCIA GENERAL: K00 CONTRALORIA

DEPENDENCIA AUXILIAR: 120 Administración y Desarrollo de Personal K00

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

Numero NF 1 Porcentajes de observaciones derivadas de auditorías atendidas por las unidades administrativas.

NOMBRE DEL INDICADOR: (Número de observaciones atendidas por las unidades administrativas/Total de observaciones derivadas de auditorías) *100

FÓRMULA DEL CÁLCULO: Conocer el número de observaciones derivadas de auditorías atendidas por las unidades administrativas

INTERPRETACIÓN: Eficiencia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Anual

FACTOR DE COMPARACIÓN: 2

TIPO DE INDICADOR: Estratégico

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Registros administrativos

Linea Base Total de observaciones derivadas de auditorías

CALENDARIZACIÓN TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACION	TRIM 1	TRIM 2	TRIM 3	TRIM 4	META ANUAL
Número de observaciones atendidas por las unidades administrativas	Observaciones	Sumable	0.00	0.00	0.00	2.00	2.00
Total de observaciones derivadas de auditorías	Observaciones	Sumable	0.00	0.00	0.00	2.00	2.00
RESULTADO ESPERADO			0.00	0.00	0.00	100.00	100.00

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL: La normatividad induce a la verificación del cumplimiento de obligaciones por parte de los servidores públicos.

MEDIOS DE VERIFICACIÓN: Registros administrativos de la atención de observaciones derivadas de auditorías

METAS DE ACTIVIDADES RELACIONADAS Y AVANCE

AUDITORIAS DE ÁREAS DEL MUNICIPIO
SUPERVISIÓN DE OBRA PÚBLICA EN PROCESO

CURSOS DE CAPACITACIÓN CONTRALORES SOCIALES
INTEGRACIÓN COCICOVIS





MUNICIPIO DE TLALMALCO

PBRM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2021

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: Eje transversal II: Gobierno Moderno. Capaz y Responsable

TEMA DE DESARROLLO: Eficiencia y eficacia en el sector público

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 01030401 Desarrollo de la función pública y ética en el servicio público

PROYECTO: 010304010101 FISCALIZACIÓN, CONTROL Y EVALUACIÓN INTERNA DE LA GESTIÓN PÚBLICA

010304010102 Participación social en la formulación, seguimiento, control y evaluación de

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: Considera las acciones tendientes a elevar la calidad de los servicios que se prestan a la población y para mejorar la atención a la ciudadanía, fomentando una vocación de servicio ético y profesional de los servidores públicos. Así mismo se incluyen las acciones de participación social que contribuyan a lograr los objetivos.

DEPENDENCIA GENERAL: K00 CONTRALORIA

DEPENDENCIA AUXILIAR: 120 Administración y Desarrollo de Personal, K00

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

Numero: NP 1

NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de auditorías realizadas a las unidades administrativas.

FÓRMULA DEL CÁLCULO: (Número de auditorías realizadas en el año/Total de auditorías previstas a realizar en el año) *100

INTERPRETACIÓN: Auditorías a las obligaciones de los servidores públicos

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: Eficiencia

FACTOR DE COMPARACIÓN: 1

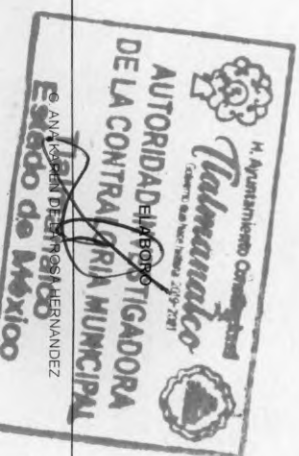
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Registros Administrativos

CALENDARIZACIÓN TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACION	TRIM 1	TRIM 2	TRIM 3	TRIM 4	META ANUAL
Número de auditorías realizadas en el año	Auditoría	Sumable	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00
Total de auditorías previstas a realizar en el año	Auditoría	Sumable	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00
RESULTADO ESPERADO			0.00	0.00	0.00	100.00	100.00

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL: La normatividad induce a la verificación del cumplimiento de obligaciones por parte de los servidores públicos.
MEDIOS DE VERIFICACIÓN: Informes de auditoría
METAS DE ACTIVIDADES RELACIONADAS Y AVANCE: AUDITORIAS DE ÁREAS DEL MUNICIPIO SUPERVISIÓN DE OBRA PÚBLICA EN PROCESO

CURSOS DE CAPACITACIÓN CONTRALORES SOCIALES INTEGRACIÓN COCICOVIS





MUNICIPIO DE TLALMANALCO

PBRM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2021

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL:

Eje transversal II: Gobierno Moderno, Capaz y Responsable

TEMA DE DESARROLLO:

Eficiencia y eficacia en el sector público

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

01030401 Desarrollo de la función pública y ética en el servicio público

PROYECTO:

010304010101 Fiscalización, control y evaluación interna de la gestión pública

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

010304010102 Participación social en la formulación, seguimiento, control y evaluación de Considera las acciones tendientes a elevar la calidad de los servicios que se prestan a la población y para mejorar la atención a la ciudadanía, fomentando una vocación de servicio ético y profesional de los servidores públicos. Así mismo se incluyen las acciones de participación social que contribuyan a lograr los objetivos.

DEPENDENCIA GENERAL:

K00 CONTRALORIA

DEPENDENCIA AUXILIAR:

120 Administración y Desarrollo de Personal, K00

Numero NC 1

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR:

Porcentaje de capacitaciones en temas de desarrollo humano realizadas.

FÓRMULA DEL CÁLCULO:

(Capacitaciones especializadas en temas de desarrollo humano realizadas/ Capacitaciones especializadas en temas de desarrollo humano programadas) *100

INTERPRETACIÓN:

QUE SE REALICEN CAPACITACIONES ESPECIALIZADAS EN TEMAS DE DESARROLLO HUMANO.

DIMENSIÓN QUE ATIENDE:

Eficiencia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN:

Semestral

FACTOR DE COMPARACIÓN:

4

TIPO DE INDICADOR:

Gestión

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:

Registros Administrativos

LINEA BASE

Capacitaciones especializadas en temas de desarrollo humano realizadas

CALENDARIZACIÓN TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACION	TRIM 1	TRIM 2	TRIM 3	TRIM 4	META ANUAL
Capacitaciones especializadas en temas de desarrollo humano realizadas	CAPACITACIONES	Sumable	0.00	2.00	0.00	2.00	4.00
Capacitaciones especializadas en temas de desarrollo humano programadas	CAPACITACIONES	Sumable	0.00	2.00	0.00	2.00	4.00
RESULTADO ESPERADO			0.00	100.00	0.00	100.00	100.00

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

Capacitaciones especializadas en el desarrollo humano con enfoque en el servicio público realizadas.

MEDIOS DE VERIFICACIÓN:

Programas de capacitación, Convocatorias.

METAS DE ACTIVIDADES RELACIONADAS Y AVANCE

AUDITORÍAS DE ÁREAS DEL MUNICIPIO SUPERVISIÓN DE OBRA PÚBLICA EN PROCESO

CURSOS DE CAPACITACIÓN CONTRALORES SOCIALES





MUNICIPIO DE TLALMALCO

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL:

TEMA DE DESARROLLO:

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

PROYECTO:

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

DEPENDENCIA GENERAL:

DEPENDENCIA AUXILIAR:

Numero NC 2

NOMBRE DEL INDICADOR:

FÓRMULA DEL CÁLCULO:

INTERPRETACIÓN:

DIMENSION QUE ATIENDE:

FACTOR DE COMPARACIÓN:

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:

LINEA BASE

PBRM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2021

Eje transversal II: Gobierno Moderno, Capaz y Responsable

Eficiencia y eficacia en el sector público

01030401 Desarrollo de la función pública y ética en el servicio público

0103040101 Fiscalización, control y evaluación interna de la gestión pública

Considera las acciones tendientes a elevar la calidad de los servicios que se prestan a la población y para mejorar la atención a la ciudadanía, fomentando una vocación de servicio ético y profesional de los servidores públicos. Así mismo se incluyen las acciones de participación social que contribuyan a lograr los objetivos.

K00 CONTRALORIA

120 Administración y Desarrollo de Personal K00

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

Porcentaje de campañas de información de las obligaciones realizadas.
(Campañas de información de las obligaciones de los servidores públicos realizadas (Campañas de información de las obligaciones de los servidores públicos programadas) * 100
Eficiencia
2

CALENDARIZACIÓN DE LAS CAPACITACIONES

Capacitaciones especializadas en temas de desarrollo humano realizadas

FRECUENCIA DE MEDICIÓN:
TIPO DE INDICADOR:

Semestral
Gestión

CALENDARIZACIÓN TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACION	TRIM 1	TRIM 2	TRIM 3	TRIM 4	META ANUAL
Campañas de información de las obligaciones de los servidores públicos realizadas	Capacitaciones	Sumable	0.00	2.00	0.00	2.00	4.00
Campañas de información de las obligaciones de los servidores públicos programadas	Capacitaciones	Sumable	0.00	2.00	0.00	2.00	4.00
RESULTADO ESPERADO			0.00	100.00	0.00	100.00	100.00

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:
MEDIOS DE VERIFICACIÓN:
METAS DE ACTIVIDADES
RELACIONADAS Y AVANCE

H. Ayuntamiento Constitucional
Tlalmamalco
Cabeza de San Mateo, Jalisco, 2019-2021
ELABORO
C. ANA KAREN DE LA ROSA HERNANDEZ
AUTORIDAD INVESTITADORA
DE LA CONTRALORIA MUNICIPAL
Tlalmamalco
Estado de México

INTEGRACIÓN CONCURSOS
H. Ayuntamiento Constitucional
Tlalmamalco
Cabeza de San Mateo, Jalisco, 2019-2021
CONTRALORIA
Tlalmamalco
Estado de México
C. CAMILE RENE MILLA BELLO



MUNICIPIO DE TLALMANALCO

PBRM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2021

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL:

Eje transversal II: Gobierno Moderno, Capaz y Responsable

TEMA DE DESARROLLO:

Eficiencia y eficacia en el sector público

PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

01030401 Desarrollo de la función pública y ética en el servicio público

PROYECTO:

010304010101 Fiscalización, control y evaluación interna de la gestión pública

010304010102 Participación social en la formulación, seguimiento, control y evaluación de

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

Considera las acciones tendientes a elevar la calidad de los servicios que se prestan a la población y para mejorar la atención a la ciudadanía, fomentando una vocación de servicio ético y profesional de los servidores públicos. Así mismo se incluyen las acciones de participación social que contribuyan a lograr los objetivos.

DEPENDENCIA GENERAL:

K00 CONTRALORIA

DEPENDENCIA AUXILIAR:

120 Administración y Desarrollo de Personal K00

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

Numero NC 3

NOMBRE DEL INDICADOR:

Porcentaje de auditorías a las obligaciones de los servidores públicos

FÓRMULA DEL CÁLCULO:

(Auditorías a las obligaciones de los servidores públicos realizadas/Auditorías a las obligaciones de los servidores públicos programadas)*100

INTERPRETACIÓN:

Auditorías a las obligaciones de los servidores públicos

DIMENSIÓN QUE ATIENDE:

Eficiencia

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Semestral
TIPO DE INDICADOR: Gestión

FACTOR DE COMPARACIÓN:

1 MEDIANTE ACTAS DE SUPERVISIÓN A PERSONAL

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN:

Auditorías a las obligaciones de los servidores públicos realizadas

CALENDARIZACIÓN TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACION	TRIM 1	TRIM 2	TRIM 3	TRIM 4	META ANUAL
Auditorías a las obligaciones de los servidores públicos realizadas	Auditoría	Constante	0.00	1.00	0.00	1.00	1.00
Auditorías a las obligaciones de los servidores públicos programadas	Auditoría	Constante	0.00	1.00	0.00	1.00	1.00
RESULTADO ESPERADO			0.00	100.00	0.00	100.00	100.00

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:

La normatividad induce a la verificación del cumplimiento de obligaciones por parte de los servidores públicos.

MEDIOS DE VERIFICACIÓN:

Pliego de observaciones, Plataforma DeclaranET Reportes administrativos.

METAS DE ACTIVIDADES RELACIONADAS Y AVANCE

AUDITORIAS DE ÁREAS DEL MUNICIPIO SUPERVISIÓN DE OBRA PÚBLICA EN PROCESO

CURSOS DE CAPACITACIÓN CONTRALORES SOCIALES INTEGRACIÓN COCICOVIS





MUNICIPIO DE TLALMANALCO

PBRM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2021

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: Eje transversal II: Gobierno Moderno, Capaz y Responsable

TEMA DE DESARROLLO: Eficiencia y eficacia en el sector público

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 01030401 Desarrollo de la función pública y ética en el servicio público

PROYECTO: 010304010101 FISCALIZACIÓN, CONTROL Y EVALUACIÓN INTERNA DE LA GESTIÓN PÚBLICA

010304010102 Participación social en la formulación, seguimiento, control y evaluación de

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

Considera las acciones tendientes a elevar la calidad de los servicios que se prestan a la población y para mejorar la atención a la ciudadanía, fomentando una vocación de servicio ético y profesional de los servidores públicos. Así mismo se incluyen las acciones de participación social que contribuyan a lograr los objetivos.

DEPENDENCIA GENERAL: K00 CONTRALORIA

DEPENDENCIA AUXILIAR: 120 Administración y Desarrollo de Personal K00

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

Numero NA 1.1 Porcentaje de convenios firmados con instituciones capacitadoras.

NOMBRE DEL INDICADOR: (Convenios firmados con instituciones capacitadoras /Convenios programados con instituciones capacitadoras) *100

FÓRMULA DEL CÁLCULO: QUE SE FIRMIEN CONVENIOS CON INSTITUCIONES CAPACITADORAS

INTERPRETACIÓN: Eficiencia

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: 1

FACTOR DE COMPARACIÓN: MEDIANTE LOS CONVENIOS FIRMADOS

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Convenios firmados

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Semestral
TIPO DE INDICADOR: Gestión

CALENDARIZACIÓN TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACION	TRIM 1	TRIM 2	TRIM 3	TRIM 4	META ANUAL
Convenios firmados con instituciones capacitadoras	Convenio	Constante	0.00	1.00	0.00	1.00	1.00
Convenios programados con instituciones capacitadoras	Convenio	Constante	0.00	1.00	0.00	1.00	1.00
RESULTADO ESPERADO			0.00	100.00	0.00	100.00	100.00

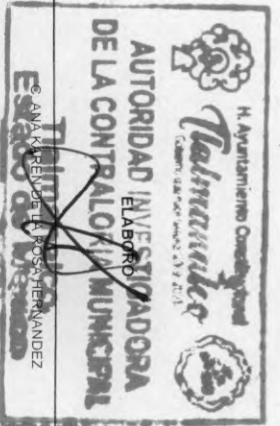
DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL: QUE LAS INSTITUCIONES CAPACITADORAS FIRMIEN CONVENIOS.

MEDIOS DE VERIFICACIÓN: Convenios vigentes.

METAS DE ACTIVIDADES RELACIONADAS Y AVANCE: AUDITORIAS DE ÁREAS DEL MUNICIPIO

SUPERVISIÓN DE OBRA PÚBLICA EN PROCESO

CURSOS DE CAPACITACIÓN CONTRALORES SOCIALES
 INTEGRACIÓN COCICOVIS





MUNICIPIO DE TIALMANALCO

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL:
TEMA DE DESARROLLO:
PROGRAMA PRESUPUESTARIO:
PROYECTO:

Eje transversal II: Gobierno Moderno, Capaz y Responsable
Eficiencia y eficacia en el sector público
01030401 Desarrollo de la función pública y ética en el servicio público

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

010304010101 FISCALIZACIÓN, CONTROL Y EVALUACIÓN INTERNA DE LA GESTIÓN PÚBLICA
Considera las acciones tendientes a elevar la calidad de los servicios que se prestan a la población y para mejorar la atención a la ciudadanía, fomentando una vocación de servicio
ético y profesional de los servidores públicos. Así mismo se incluyen las acciones de participación social que contribuyan a lograr los objetivos.
010304010102 Participación social en la formulación, seguimiento, control y evaluación de

DEPENDENCIA GENERAL:
DEPENDENCIA AUXILIAR:

Numero NA 1.2
NOMBRE DEL INDICADOR:
FÓRMULA DEL CÁLCULO:
INTERPRETACIÓN:

DIMENSIÓN QUE ATIENDE:
FACTOR DE COMPARACIÓN:
DESCRIPCIÓN DEL FACTOR
DE COMPARACIÓN:
LINEA BASE

Porcentaje de servidores públicos asistentes a las capacitaciones.
(Número de servidores públicos asistentes a capacitaciones/Total de servidores públicos) *100
Conocer el número de servidores públicos asistentes a las capacitaciones.
Eficiencia
60
MEDIANTE LISTAS DE ASISTENCIA
Número de servidores públicos asistentes a capacitaciones

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral
TIPO DE INDICADOR: Gestión

VARIABLES DEL INDICADOR

CALENDARIZACIÓN TRIMESTRAL

Número de servidores públicos asistentes a capacitaciones	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACION	TRIMESTRES				META ANUAL
			TRIM 1	TRIM 2	TRIM 3	TRIM 4	
	SERVIDORES PÚBLICOS	Sumable	20.00	20.00	20.00	0.00	60.00
	SERVIDORES PÚBLICOS	Constante	240.00	240.00	240.00	240.00	240.00
RESULTADO ESPERADO			8.33	8.33	8.33	0.00	25.00

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL:
MEDIOS DE VERIFICACIÓN:
METAS DE ACTIVIDADES
RELACIONADAS Y AVANCE

CURSOS DE CAPACITACIÓN CONTROLADORES SOCIALES
INTEGRACIÓN COCICOVIS





MUNICIPIO DE TLALMANALCO

PBRM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2021

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: Eje transversal II: Gobierno Moderno, Capaz y Responsable

TEMA DE DESARROLLO: Eficiencia y eficacia en el sector público

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 01030401 Desarrollo de la función pública y ética en el servicio público

PROYECTO: 010304010101 Fiscalización, control y evaluación interna de la gestión pública

010304010102 Participación social en la formulación, seguimiento, control y evaluación de

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO:

Considera las acciones tendientes a elevar la calidad de los servicios que se prestan a la población y para mejorar la atención a la ciudadanía, fomentando una vocación de servicio ético y profesional de los servidores públicos. Así mismo se incluyen las acciones de participación social que contribuyan a lograr los objetivos.

K00 CONTRALORIA

DEPENDENCIA GENERAL: 120 Administración y Desarrollo de Personal K00

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

Numero NA 2.1 Porcentaje de carteles informativos.

NOMBRE DEL INDICADOR: (Carteles informativos elaborados/Carteles informativos requeridos) *100

FÓRMULA DEL CÁLCULO: Numero de carteles informativos.

INTERPRETACIÓN: Eficiencia

DIMENSIÓN QUE ATIENDE: 6

FACTOR DE COMPARACIÓN: CARTELES (OFICINAS)

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: Carteles informativos requeridos y elaborados

CALENDARIZACIÓN TRIMESTRAL

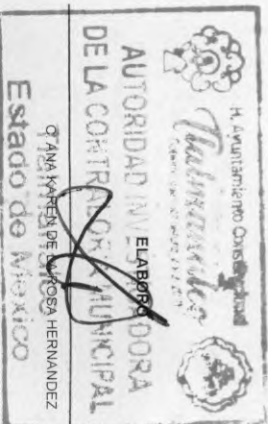
VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACION	TRIM 1	TRIM 2	TRIM 3	TRIM 4	META ANUAL
Carteles informativos elaborados	Carteles	Sumable	2.00	2.00	1.00	1.00	6.00
Carteles informativos requeridos	Carteles	Sumable	2.00	2.00	1.00	1.00	6.00
RESULTADO ESPERADO			100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL: QUE EN DIVERSAS AREAS SE REALICEN CARTELES INFORMATIVOS

MEDIOS DE VERIFICACIÓN: Registro de carteles informativos. Publicación en sitio web del municipio.

METAS DE ACTIVIDADES RELACIONADAS Y AVANCE AUDITORIAS DE ÁREAS DEL MUNICIPIO SUPERVISIÓN DE OBRA PÚBLICA EN PROCESO

CURSOS DE CAPACITACIÓN CONTRALORES SOCIALES INTEGRACIÓN COCICOVIS





MUNICIPIO DE TLAMANALCO

PBRM-01d FICHA TECNICA DE DISEÑO DE INDICADORES ESTRATEGICOS O DE GESTION 2021

PILAR DE DESARROLLO / EJE TRANSVERSAL: Eje transversal II: Gobierno Moderno, Capaz y Responsable

TEMA DE DESARROLLO: Eficiencia y eficacia en el sector público

PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 01030401 Desarrollo de la función pública y ética en el servicio público

PROYECTO: 010304010101 Fiscalización, control y evaluación interna de la gestión pública

OBJETIVO DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO: 010304010102 Participación social en la formulación, seguimiento, control y evaluación int. de Considera las acciones tendientes a elevar la calidad de los servicios que se prestan a la población y para mejorar la atención a la ciudadanía, fomentando una vocación de servicio ético y profesional de los servidores públicos. Así mismo se incluyen las acciones de participación social que contribuyan a lograr los objetivos.

DEPENDENCIA GENERAL: K00 CONTRALORIA

DEPENDENCIA AUXILIAR: 120 Administración y Desarrollo de Personal K00

Numero NA 3.1

NOMBRE DEL INDICADOR: Porcentaje de reportes de auditorías integrados al expediente

FORMULA DEL CÁLCULO: (Número de reportes de auditorías integrados al expediente/Total reportes de auditorías integrados al expediente programados) *100

INTERPRETACIÓN: Conocer el número de reportes de auditorías integrados al expediente

DIMENSION QUE ATIENDE: Eficiencia

FACTOR DE COMPARACIÓN: 1

DESCRIPCIÓN DEL FACTOR DE COMPARACIÓN: EN AUDITORIAS Y/O EXPEDIENTES

LINEA BASE: Reportes de auditorías generados

ESTRUCTURA DEL INDICADOR

FRECUENCIA DE MEDICIÓN: Trimestral
 TIPO DE INDICADOR: Gestión

CALENDARIZACIÓN TRIMESTRAL

VARIABLES DEL INDICADOR	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE OPERACION	TRIM 1	TRIM 2	TRIM 3	TRIM 4	META ANUAL
Numero de reportes de auditorías integrados al expediente	Reportes	Constante	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
Total reportes de auditorías integrados al expediente programados	Reportes	Constante	1.00	1.00	1.00	1.00	1.00
RESULTADO ESPERADO			100.00	100.00	100.00	100.00	100.00

DESCRIPCIÓN DE LA META ANUAL: SE REALICEN AUDITORIAS Y SE FORMULEN LAS ACTAS CONSTITUTIVAS

MEIOS DE VERIFICACIÓN: Acta constitutiva

METAS DE ACTIVIDADES RELACIONADAS Y AVANCE: AUDITORIAS DE ÁREAS DEL MUNICIPIO SUPERVISIÓN DE OBRA PÚBLICA EN PROCESO

CURSOS DE CAPACITACIÓN CONTRALORES SOCIALES INTEGRACIÓN COCICOVIS

